

НАЦІОНАЛЬНИЙ ЮРИДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ЯРОСЛАВА МУДРОГО



НОВІТНЯ ПАРАДИГМА ТРУДОВОГО ПРАВА ТА ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ: НАУКОВІ ГОРИЗОНТИ

Тези доповідей і наукових повідомлень учасників
XV Всеукраїнської науково-практичної конференції,
присвяченій пам'яті члена-кореспондента НАПрН України,
заслуженого діяча науки і техніки України, доктора юридичних наук,
професора О. М. Ярошенка
(м. Харків, 10 жовтня 2025 р.)

За редакцією *О. Г. Середи*

Харків
2025

Укладачі:

О. Г. Середа – докторка юридичних наук, професорка;

О. В. Соловйов – кандидат юридичних наук, доцент;

*(кафедра трудового права Національного юридичного університету
імені Ярослава Мудрого)*

Новітня парадигма трудового права та права соціального забезпечення: наукові горизонти : тези доп. та наук. повідомл. учасників XV Всеукр. наук.-практ. конф., присвячена пам'яті чл.-кор. НАПрН України, засл. діяча науки і техніки України, д-ра юрид. наук, проф. О. М. Ярошенка (м. Харків, 10 жовт. 2025 р.) / уклад. О. Г. Середа, О. В. Соловйов; за ред. О. Г. Середи. Харків, 2025. 886 с.

У збірнику вміщено тексти наукових доповідей і повідомлень, присвячених актуальним науковим і практичним проблемам регулювання відносин у сфері праці і соціального забезпечення та розвитку законодавства в указаній царині.

Тексти доповідей і повідомлень друкуються мовою оригіналу, в авторській редакції. Відповідальність за зміст наукової праці несе її автор.

Зміст

ВСТУП.....	16
<i>Амелічева Л. П.,</i>	
ФУНДАМЕНТАЛЬНІСТЬ ТА ДАЛЕКОГЛЯДНІСТЬ ПОГЛЯДІВ ВИДАТНОГО ВЧЕНОГО ОЛЕГА МИКОЛАЙОВИЧА ЯРОШЕНКА З ПИТАНЬ РОЗВИТКУ ДОКТРИНИ ТРУДОВОГО ПРАВА ТА ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ У ДИСКУРСІ СОЦІАЛЬНОЇ ДЕРЖАВИ.....	18
<i>Бурак В. Я.,</i>	
ПРО ОЗНАКИ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН У ПРАКТИЦІ СУДУ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ	27
<i>Вавженчук С. Я.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ПРАВОВОЇ ПРИРОДИ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА КОЛЕКТИВНОЇ УГОДИ	33
<i>Венедіктов С. В.,</i>	
ЩОДО ЗАСТОСУВАННЯ СТАНДАРТІВ МІЖНАРОДНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ	36
<i>Вишиновецька С. В.,</i>	
АКАДЕМІЧНА ДОБРОЧЕСНІСТЬ ЯК СКЛАДОВА ТРУДОВОГО КОМПЛІАЄНСУ В ЗАКЛАДІ ВИЩОЇ ОСВІТИ	41
<i>Гетьманцева Н. Д.,</i>	
ПРОБЛЕМИ РЕФОРМУВАННЯ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА	44
<i>Дараганова Н. В.,</i>	
СПЕЦІАЛЬНЕ ЗАКОНОДАВСТВО З ОХОРОНИ ПРАЦІ У СФЕРІ ВІДНОВЛЮВАНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ	49
<i>Дрозд О. Ю.,</i>	
ОСОБЛИВОСТІ ОПЛАТИ ПРАЦІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ	55
<i>Жигалкін І. П.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ЗАХИСТУ ПЕРСОНАЛЬНИХ ДАНИХ ПРАЦІВНИКІВ.....	60
<i>Запара С. І.,</i>	
ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ АЛЬТЕРНАТИВНИХ СПОСОБІВ ВИРІШЕННЯ ТРУДОВИХ СПОРІВ В УКРАЇНІ.....	64
<i>Івчук Ю. Ю.,</i>	
ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ЗАПОБІГАННЯ КІБЕРМОБІНГУ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ	70
<i>Коваленко О. О.,</i>	
НОВЕЛИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА ЩОДО ВЧИНЕННЯ МОБІНГУ ЯК ПРОЯВ ДОКТРИНИ ПРЕЮДИЦІЇ У ТРУДОВОМУ ПРАВІ	75
<i>Костюченко О. Є.,</i>	
ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ НАУКОВИХ ПРАЦІВНИКІВ	79
<i>Купіна Л. Ф.,</i>	
ІНСТИТУЦІЙНІ СПРОМОЖНОСТІ ДЕРЖАВИ У РОЗВИТКУ ГІДНОЇ ПРАЦІ В ПОВОЄННІЙ УКРАЇНІ... ..	83
<i>Кучма О. Л.,</i>	
ЗБІЛЬШЕНИЙ РОЗМІР ПЕНСІЇ ПРАЦЮЮЧОМУ ПЕНСІОНЕРУ ЗА РОБОТУ У ГІРСЬКІЙ МІСЦЕВОСТІ: ДИСКУСІЙНІ ЗМІНИ.....	89

<i>Малюга Л. Ю.,</i>	
ТРУДОВІ ГАРАНТІЇ ПРАЦІВНИКІВ ПІД ЧАС ПРОХОДЖЕННЯ ВІЙСЬКОВОЇ СЛУЖБИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	92
<i>Мельник К. Ю.,</i>	
ДО ПРОБЛЕМИ ГАЛУЗЕВОЇ НАЛЕЖНОСТІ ВІДНОСИН З ПРОХОДЖЕННЯ ВІЙСЬКОВОЇ СЛУЖБИ	99
<i>Москаленко О. В.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ТРАНСФОРМАЦІЇ СИСТЕМИ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ В УКРАЇНІ	103
<i>Пижова М. О.,</i>	
ОСОБЛИВОСТІ ДІЇ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ПІД ЧАС ДІЇ ПРАВОВОГО РЕЖИМУ ВОЄННОГО ЧАС	106
<i>Рим О. М.,</i>	
ПРАВО НА ПРАЦЮ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ: НОВІ ІНСТРУМЕНТИ РЕАЛІЗАЦІЇ	110
<i>Sereda O. G., Zaika D. I.,</i>	
SOME ASPECTS OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH REGULATION IN THE IT SECTOR	114
<i>Синчук С. М.,</i>	
НОВАЦІЇ У ПРАВОВОМУ МЕХАНІЗМІ ОХОРОНИ ПСИХІЧНОГО	120
<i>Сімутіна Я. В.,</i>	
ПРАВО ПРАЦІВНИКІВ НА ІНФОРМАЦІЮ ТА КОНСУЛЬТАЦІЇ ЯК ФУНДАМЕНТАЛЬНЕ ТРУДОВЕ ПРАВО	124
<i>Сіроха Д. І.,</i>	
ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ В СИСТЕМІ СОЦІАЛЬНИХ СТАНДАРТІВ : ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ В УКРАЇНІ	130
<i>Скоробагатько А. В.,</i>	
СТАНДАРТИ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ В УКРАЇНІ ПОТРЕБУЮТЬ РАДИКАЛЬНОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ.....	135
<i>Чанишева Г. І.,</i>	
ЩОДО СУБ'ЄКТІВ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ЯК СКЛАДОВОЇ ПРЕДМЕТУ ТРУДОВОГО ПРАВА	140
<i>Шумило М. М.,</i>	
(НЕ)КОНСТИТУЦІЙНІСТЬ ОКРЕМИХ НОРМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА	146
<i>Яковлєв О. А.,</i>	
ПЕРЕВАЖНЕ ПРАВО ТА ПЕРЕВАГА НА ЗАЛИШЕННЯ НА РОБОТІ ПРИ ВИВІЛЬНЕННІ ПРАЦІВНИКІВ: ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВИЙ АСПЕКТ	151
<i>Анатійчук В. В.,</i>	
ФУНКЦІОНУВАННЯ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН З ПОЗИЦІЇ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ	157
<i>Байло О. В.,</i>	
НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОТИДІЇ МОБІНГУ В УКРАЇНІ	164
<i>Бук М. О.,</i>	
ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ ІЗ СТУДЕНТАМИ ЯК НОВА ФОРМА РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВА НА ПРАЦЮ	168

<i>Бурка А. В.,</i>	
ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ВІДПУСТКИ У ЗВ'ЯЗКУ З ВАГІТНІСТЮ І ПОЛОГАМИ ЗА ЗАКОНОДАВСТВОМ ОКРЕМИХ КРАЇН ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ	171
<i>Бурнягіна Ю. М.,</i>	
ЩОДО АКТУАЛЬНИХ ПИТАНЬ РЕФОРМУВАННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА У СФЕРІ КОЛЕКТИВНО-ДОГОВІРНОГО РЕГУЛЮВАННЯ	176
<i>Встухова І. А.,</i>	
ЩОДО ПОНЯТТЯ ТА ЗМІСТУ ОКРЕМИХ ВИЗНАЧЕНЬ КОДЕКСУ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ УКРАЇНИ .	182
<i>Гаєвая О. В.,</i>	
ЩОДО ОСОБЛИВОСТЕЙ ПРАВОВОГО СТАТУСУ ОСІБ ПОХИЛОГО ВІКУ	188
<i>Гаращенко Л. П.,</i>	
ТРУДОВИЙ КОНТРАКТ З КЕРІВНИКОМ ШКОЛИ МИСТЕЦТВ: ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ТА СУДОВА ПРАКТИКА	193
<i>Гафич О. І.,</i>	
БАЛАНС МІЖ ПРАВОМ НА ВІДПОЧИНОК І ДОСТУПНІСТЮ ПРАЦІВНИКА ОНЛАЙН: ВИКЛИКИ ЦИФРОВОЇ ЕПОХИ ТРУДОВОГО ПРАВА В УКРАЇНІ	199
<i>Гетманцев М. О.,</i>	
МІЖНАРОДНІ ТРУДОВІ СТАНДАРТИ ТА ЇХ ЗНАЧЕННЯ У РОЗВИТКУ ТРУДОВОГО ПРАВА ЯК ГАЛУЗІ	203
<i>Головань Т. Г.,</i>	
СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ ЯК ПРАВОВИЙ ТА ІНСТИТУЦІЙНИЙ ОРІЄНТИР ЄВРОІНТЕГРАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ.....	209
<i>Гринь Д. В.,</i>	
БАЛАНС МІЖ РОБОТОЮ ТА ОСОБИСТИМ ЖИТТЯМ ПРАЦІВНИКІВ: ПРАКТИКА ВПРОВАДЖЕННЯ У ФРАНЦІЇ	214
<i>Дума О. О.,</i>	
PROBLEMS THAT ARISE IN THE PROCESS OF ADAPTING UKRAINIAN LABOR LEGISLATION TO EU STANDARDS.....	218
<i>Жеребцов Д. Є.,</i>	
ПРИНЦИП ОСОБИСТОЇ БЕЗПЕКИ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ ЯК ПРИНЦИП ПРОХОДЖЕННЯ СЛУЖБИ У ДЕРЖАВНОМУ БЮРО РОЗСЛІДУВАНЬ.....	222
<i>Зварич Р. В.,</i>	
КОНСТИТУЦІЙНІ ПІДСТАВИ ЗАСТОСУВАННЯ ОБМЕЖЕНЬ У СФЕРІ ПРАЦІ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ	228
<i>Зіноватна І. В.,</i>	
ЩОДО ПОРЯДКУ УКЛАДЕННЯ ДОГОВОРУ ПРО ПОВНУ МАТЕРІАЛЬНУ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ	232
<i>Іванов Ю. Ф.,</i>	
ДОДЕРЖАННЯ ПРАВА ПРАЦІВНИКІВ ОБ'ЄКТІВ КРИТИЧНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ НА ОТРИМАННЯ ОДНОРАЗОВОЇ ДОПОМОГИ	236

<i>Конопельцева О. О.,</i>	
ЩОДО ПИТАНЬ ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННЯ ПСИХІАТРИЧНИХ ОГЛЯДІВ У СЛУЖБІ БЕЗПЕКИ УКРАЇНИ	243
<i>Костогриз Я. О.,</i>	
СУТНІСТЬ ТРУДО-ПРАВОВИХ ЗАСОБІВ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	247
<i>Кохан Н. В.,</i>	
ПРО НЕОБХІДНІСТЬ РОЗМЕЖУВАННЯ ПОНЯТЬ ПРИНЦИПИ ТА ЗАСАДИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ У ПРОЄКТІ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ УКРАЇНИ.....	250
<i>Кравцов Д. М.,</i>	
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦЯ ЗА ЗАТРИМКУ РОЗРАХУНКУ ПРИ ЗВІЛЬНЕННІ – ЧИ ОБГРУНТОВАНІ ОБМЕЖЕННЯ?	255
<i>Красюк Т. В.,</i>	
БУЛІНГ У ЗАКЛАДАХ ВИЩОЇ ОСВІТИ В УКРАЇНІ : ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОЇ РЕГЛАМЕНТАЦІЇ.....	261
<i>Лукань М. О.,</i>	268
ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ НАУКОВИХ ПРАЦІВНИКІВ В УКРАЇНІ У КОНТЕКСТІ КРАЩИХ ЄВРОПЕЙСЬКИХ ПРАКТИК І СТАНДАРТІВ.....	268
<i>Луценко О. Є.,</i>	
КОНЦЕПТУАЛЬНІ ІДЕЇ ЩОДО НОВІТНЬОЇ ПАРАДИГМИ ТРУДОВОГО ПРАВА В НАУКОВОМУ ДОРОБКУ О. М. ЯРОШЕНКА ТА ЇХ ПОДАЛЬША ПОПУЛЯРИЗАЦІЯ У НАУКОВИХ КОЛАХ	274
<i>Макаров М. В.,</i>	
ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ДИСТАНЦІЙНОЇ НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	279
<i>Мехеда В. Д.,</i>	
ЩОДО ПИТАННЯ НАДАННЯ ВІДПУСТОК У ЗВ'ЯЗКУ З ХВОРОБОЮ ТА ДЛЯ ЛІКУВАННЯ ПІСЛЯ ПОРАНЕННЯ (КОНТУЗІЇ, ТРАВМИ АБО КАЛІЦТВА) ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯМ ДЕРЖАВНОЇ ПРИКОРДОННОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ.....	287
<i>Орловський О. Я.,</i>	
ПРЕДМЕТ СПОРІВ У СФЕРІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ: ОСОБЛИВОСТІ ВИЗНАЧЕННЯ ТА КРИТЕРІЇ РОЗМЕЖУВАННЯ	291
<i>Панченко А. О.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ВДОСКОНАЛЕННЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ НЕДЕРЖАВНОГО СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НА РІВНІ КОНСТИТУЦІЇ УКРАЇНИ.....	295
<i>Панченко О. І.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ВИЗНАЧЕННЯ СУБ'ЄКТІВ ВІДШКОДУВАННЯ МОРАЛЬНОЇ ШКОДИ, ЗАВДАНОЇ ПРАЦІВНИКУ	299
<i>Пожарова О. В.,</i>	
ПРАВО НА ПРАЦЮ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ.....	303
<i>Пунтус Д. А.,</i>	
ВЛАСНІ ПРИНЦИПИ ЯК КРИТЕРІЙ ВИОКРЕМЛЕННЯ ГАЛУЗІ ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	306

<i>Свічкарьова Я. В.,</i>	
ЩОДО ФАКТУ ОЗНАЙОМЛЕННЯ З «ПРАВИЛАМИ ПОВЕДІНКИ НА ПІДПРИЄМСТВІ, УСТАНОВІ, ОРГАНІЗАЦІЇ» (СТ. 142 КЗПП УКРАЇНИ)	310
<i>Сільченко С. О.,</i>	
ПРАВО НА ПЕНСІЮ: ДИЛЕМА СПРАВЕДЛИВОСТІ	316
<i>Сіньова Л. М.,</i>	
ЩОДО ЗАХИСТУ ДІТЕЙ, ЯКІ ПОСТРАЖДАЛИ ВНАСЛІДОК ВОЄННИХ ДІЙ ТА ЗБРОЙНИХ КОНФЛІКТІВ В УКРАЇНІ	325
<i>Смолярова М. Л.,</i>	
НЕМАТЕРІАЛЬНІ СТИМУЛИ В ТРУДОВОМУ ПРАВІ: НОВІ ТЕНДЕНЦІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ	330
<i>Соловійов О. В.,</i>	
ЩОДО РОЗІРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ У ЗВ'ЯЗКУ З ВТРАТОЮ ДОВІРИ	332
<i>Тараненко Л. С.,</i>	
ЮРИДИЧНИЙ СУПРОВІД ОТРИМАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ВИПЛАТ І ДОПОМОГ У КРИЗОВИХ СИТУАЦІЯХ	338
<i>Татаренко Г. В., Канський О. А.,</i>	
ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ У НОВІТНІЙ ПАРАДИГМІ ТРУДОВОГО ПРАВА: МІЖНАРОДНІ СТАНДАРТИ ТА УКРАЇНСЬКИЙ КОНТЕКСТ	343
<i>Ткаченко В. С.,</i>	
ПОШИРЕННЯ ГАРАНТІЙ ЄС ПРО РОБОЧИЙ ЧАС НА ДОМАШНІХ ПРАЦІВНИКІВ У ЄВРОПЕЙСЬКОМУ ВИМІРІ.....	351
<i>Трунова Г. А.,</i>	
ЩОДО ПРОБЛЕМИ «НЕВИКОРИСТАННЯ» (NON-TAKE-UP) ПРАВА НА СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ	354
<i>Чуприна Ю. А.,</i>	
ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ВДОСКОНАЛЕННЯ МЕХАНІЗМУ ВИРІШЕННЯ ІНДИВІДУАЛЬНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ В УКРАЇНІ.....	358
<i>Швець Н. М.,</i>	
ПОРУШЕННЯ ПРАВА НА ПРИВАТНІСТЬ ЯК НАСЛІДОК ЦИФРОВІЗАЦІЇ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН: ВИКЛИКИ, ЗАГРОЗИ ТА ПРОФІЛАКТИКА	362
<i>Шевєрдїна В. І.,</i>	
ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВІ ФОРМИ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ: ЇХ ВИДИ ДЛЯ ВЕТЕРАНІВ ВІЙНИ ТА ЧЛЕНІВ ЇХ СІМЕЙ В УКРАЇНІ	368
<i>Юзько Т. М.,</i>	
МІЖНАРОДНО-ПРАВОВІ МЕХАНІЗМИ ТА НАЦІОНАЛЬНІ ЗАСОБИ ОХОРОНИ ПРАВА НА ЖИТТЯ У СФЕРІ ПРАЦІ	374
<i>Лайков С. М., Базій О. В.,</i>	
ВИРІШЕННЯ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ (КОНФЛІКТІВ) В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ. ПРАВОВИЙ АСПЕКТ	379

<i>Маленко О. В.,</i>	
ЕЛЕКТРОННИЙ ДОКУМЕНТООБІГ У ТРУДОВИХ ВІДНОСИНАХ: БАЛАНС ІНТЕРЕСІВ СТОРІН ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ТА ДЕРЖАВИ.....	383
<i>Аксьонов Д. В.,</i>	
ПІДХОДИ ДО ВИЗНАЧЕННЯ КРИТЕРІЇВ ДЛЯ КЛАСИФІКАЦІЇ ПОДАТКОВИХ ПІЛЬГ	389
<i>Білик О. С.,</i>	
ГНУЧКІ ФОРМИ ЗАЙНЯТОСТІ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ: ВИКЛИКИ ДЛЯ ТРУДОВОГО ПРАВА УКРАЇНИ	391
<i>Бодрухіна К. І.,</i>	
ЕКОЛОГІЧНА МОДЕРНІЗАЦІЯ ВИРОБНИЦТВА ЯК ФАКТОР ВПЛИВУ НА ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ.....	396
<i>Бондаренко А. В.,</i>	
ТРУДОВИЙ СПІР ПРО ПРАВО ТА ПРО ІНТЕРЕС: СУТНІСТЬ ТА ЮРИДЧНІ НАСЛІДКИ РОЗМЕЖУВАННЯ	400
<i>Гапочка В. М.,</i>	
ЩОДО СУБ'ЄКТІВ ПРАВОВІДНОСИН ІЗ ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВОГО ДЕРЖАВНОГО СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ НА ВИПАДОК БЕЗРОБІТТЯ.....	407
<i>Грецьких А. О.,</i>	
ПРАВО ПРАЦІВНИКА НА САМОЗАХИСТ: ПЕРСПЕКТИВИ РЕФОРМУВАННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ	411
<i>Дячок Д. І.,</i>	
ЩОДО ОСОБЛИВОСТЕЙ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВІЙСЬКОСЛУЖБОВЦІВ США	415
<i>Завада Т. Р.,</i>	
ДОГЛЯД НА НЕПРОФЕСІЙНІЙ ОСНОВІ: ДЕЯКІ ПРОПОЗИЦІЇ ЩОДО ЗМІНИ В ЗАКОНОДАВЧОМУ РЕГУЛЮВАННІ.....	420
<i>Іськов В. О.,</i>	
ПРО ВДОСКОНАЛЕННЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ НАДОМНОЇ ТА ДИСТАНЦІЙНОЇ ПРАЦІ	424
<i>Казімирова О. О.,</i>	
ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ НЕТИПОВИХ ФОРМ ЗАЙНЯТОСТІ ЗА ЗАКОНОДАВСТВОМ УКРАЇНИ ...	428
<i>Кириленко П. В.,</i>	
ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ КАДРІВ ЯК КЛЮЧОВИЙ ІНСТРУМЕНТ СТРАТЕГІЧНОЇ МОДЕРНІЗАЦІЇ СИСТЕМИ ВИЩОЇ ОСВІТИ: ПРОБЛЕМИ В УМОВАХ РЕЖИМУ ВОЄННОГО СТАНУ	435
<i>Кравченко В. В., Пєвнєв О. С.,</i>	
ДЕЯКІ АСПЕКТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ГНУЧКОГО РЕЖИМУ РОБОЧОГО ЧАСУ	438
<i>Лифар В. В.,</i>	
ВІЙСЬКОВІ ОБЛІГАЦІЇ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПІДТРИМКИ ДЕРЖАВИ І ПРАЦІВНИКІВ	445
<i>Марченко М. Ю.,</i>	
«ДОДАТКОВІ» ЧИ «СПЕЦІАЛЬНІ» ПІДСТАВИ РОЗІРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ З ІНІЦІАТИВИ РОБОТОДАВЦЯ: УСУНЕННЯ ПРАВОВОЇ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ	448

Мосенцова Н. О.,

ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ: ІМПЛЕМЕНТАЦІЯ МІЖНАРОДНИХ СТАНДАРТІВ.	452
--	-----

Мусіюк Т. В.,

ПРАВО ДІТЕЙ-СИРИТ ТА ДІТЕЙ, ЯКІ ЗАЛИШИЛИСЬ БЕЗ ПІКЛУВАННЯ БАТЬКІВ НА ЖИТЛО ЯК КОНСТИТУЦІЙНА ФОРМА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ	457
--	-----

Нестеренко Д. М.,

ПРИНЦИП РІВНОСТІ ПРАВ І МОЖЛИВОСТЕЙ ПРАЦІВНИКІВ – ФУНДАМЕНТАЛЬНИЙ ПРИНЦИП ТРУДОВОГО ПРАВА.....	463
---	-----

Пищенко Б. О.,

КВАЛІФІКАЦІЙНІ ВИМОГИ ДО ПРАЦІВНИКІВ ТА ЇХ ВПЛИВ НА ТРУДОВІ ПРАВОВІДНОСИНИ	468
--	-----

Романов О. І.,

ПРАВОВІ ПРОБЛЕМИ ВИПЛАТИ МОБІЛІЗОВАНИМ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯМ ГРОШОВОЇ КОМПЕНСАЦІЇ ЗА НЕОТРИМАНЕ РЕЧОВЕ МАЙНО	472
---	-----

Свистунова О. В.,

РОЛЬ УПОВНОВАЖЕНОГО ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ З ПРАВ ЛЮДИНИ (ОМБУДСМЕНА) У ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВОМУ ГАРАНТУВАННЮ ПРАВА НА СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ	477
--	-----

Синчук С. М.,

ЗАКОНОДАВЧЕ ВИЗНАЧЕННЯ РОБОЧОГО ЧАСУ У ЗАКЛАДАХ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ	479
---	-----

Сітніков М. Р.,

ЩОДО РІВНОСТІ СТОРІН КОЛЕКТИВНИХ ПЕРЕГОВОРІВ З УКЛАДАННЯ КОЛЕКТИВНИХ УГОД І ДОГОВОРІВ	483
--	-----

Солдатов О. О.,

СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ У ПИТАННІ СПРАВЕДЛИВОЇ ОПЛАТИ ПРАЦІ ПРОКУРОРА	487
---	-----

Станішевська О. С.,

СЕРЕДОВИЩЕ ПРАЦІ: ВИКЛИКИ ТА МОЖЛИВОСТІ ЦИФРОВІЗАЦІЇ	493
--	-----

Стрійський Ю. В.,

ПОВНОВАЖЕННЯ ПРОФСПІЛКИ В ПРОЦЕСІ РОЗРОБКИ І ПРИЙНЯТТЯ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ АКТІВ.....	500
--	-----

Харкевич О. О.,

СУЧАСНИЙ СТАН МІЖНАРОДНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ	504
--	-----

Циганенко С. В.,

СУБ'ЄКТИВНЕ ПРАВО ТВОРЧОГО ПРАЦІВНИКА НА ЗАХИСТ ТРУДОВИХ ПРАВ	511
---	-----

Цюпа С. В.,

ВЛИВ ВОЄННОГО СТАНУ В УКРАЇНІ НА ТЛУМАЧЕННЯ ЮРИДИЧНОЇ КОНСТРУКЦІЇ «ВИМУШЕНОГО ПРОГУЛУ»	514
---	-----

Шаповалова К. Р.,

ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГІДНОЇ ПРАЦІ КЛІМАТИЧНИХ ТРУДОВИХ МІГРАНТІВ: ВИКЛИКИ, РИЗИКИ ТА РЕКОМЕНДАЦІЇ	517
--	-----

Юркевич Є. В.,

АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ЗАПОБІГАННЯ ДИСКРИМІНАЦІЇ У СФЕРІ ПРАЦІ 524

Яковлев Д. В.,

ЕФЕКТИВНІСТЬ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ – ВАЖЛИВИЙ ФАКТОР УСПІХУ ПІДПРИЄМСТВА 529

МОЛОДІ НАУКОВЦІ

Ахчи С. І.,

ВИКЛИКИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВОЇ МІГРАЦІЇ УКРАЇНЦІВ 533

Балабан М. М.,

ЦИФРОВІЗАЦІЯ ПРОЦЕСІВ У СОЦІАЛЬНІЙ СФЕРІ В УКРАЇНІ: ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ 537

Бензлюк Я. О.,

ДЕЯКІ АСПЕКТИ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ ВЕТЕРАНІВ 541

Білецький А. А.,

ТРУДОВИЙ ДОГОВІР З НЕФІКСОВАНИМ РОБОЧИМ ЧАСОМ (СТ. 21-1 КЗПП УКРАЇНИ):
ПОСТАНОВКА ПИТАННЯ 545

Білик Н. І.,

ГНУЧКІ ФОРМИ ЗАЙНЯТОСТІ (ДИСТАНЦІЙНА РОБОТА, ФРІЛАНС, ГІГ-КОНТРАКТИ): ПРАВОВЕ
РЕГУЛЮВАННЯ В УКРАЇНІ 550

Блудова В. А.,

ВПЛИВ ВОЄННОЇ АГРЕСІЇ РФ НА ТРУДОВЕ ПРАВО УКРАЇНИ: ПОРІВНЯЛЬНИЙ АНАЛІЗ З ДОСВІДОМ
КРАЇН ЄС, ЯКІ ПЕРЕЖИЛИ ЗБРОЙНІ КОНФЛІКТИ 556

Бойко В. А.,

НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕХАНІЗМ ЗАПОБІГАННЯ ДИСКРИМІНАЦІЇ У СФЕРІ ПРАЦІ 562

Буднік І. О.,

ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРИПИНЕННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИХ
ОСІБ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ 566

Бурмістров О. А.,

ЗАХИСТ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ У ПЕРІОД ВОЄННОГО СТАНУ 569

Візничак І-Д. В.,

РЕАЛІЗАЦІЯ СОЦІАЛЬНИХ ПРАВ УКРАЇНСЬКИХ ВІЙСЬКОВИХ 573

Вовк Д. О.,

ПРАКТИЧНІ ПИТАННЯ РЕГУЛЮВАННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ ТА АВТОМАТИЗАЦІЇ У ТРУДОВИХ
ВІДНОСИНАХ 578

Возняк П. О.,

ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИХ ОСІБ: ПРОБЛЕМИ ТА
ПЕРСПЕКТИВИ ВДОСКОНАЛЕННЯ 585

Гаркавенко Д. В.,

ДО ПИТАННЯ РОЗІРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ З ІНІЦІАТИВИ РОБОТОДАВЦЯ ЗА ПРОГУЛ ... 588

<i>Герасименко А. В.,</i>	
ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ І ТРУДОВІ ПРАВА: СУЧАСНІ ВИКЛИКИ ЗАКОНОДАВСТВА.....	591
<i>Гілей В. А.,</i>	
ДИСТАНЦІЙНА РОБОТА: НОВІ ВИКЛИКИ ДЛЯ ТРУДОВОГО ПРАВА	595
<i>Глуценко М. І.,</i>	
АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ДИСТАНЦІЙНОЇ РОБОТИ.....	600
<i>Гоженко Д. Ю.,</i>	
НЕТИПОВА ФОРМА ЗАЙНЯТОСТІ : ПОНЯТТЯ, ВИДИ, ПРИЧИНИ, НЕДОЛІКИ	604
<i>Головецький М. В.,</i>	
ГІДНА ПРАЦЯ ЯК ГЛОБАЛЬНИЙ СТАНДАРТ: ІМПЛЕМЕНТАЦІЯ КОНВЕНЦІЙ МОП В УКРАЇНСЬКЕ ПРАВО В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ	608
<i>Головчук В. М.,</i>	
СУЧАСНИЙ СТАН ЗАКОНОДАВЧОГО ТА ЛОКАЛЬНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ЕТИКИ ПРАЦІВНИКІВ.....	611
<i>Горай С. В.,</i>	
ОСОБЛИВОСТІ НОРМАТИВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ДИСТАНЦІЙНОЇ ПРАЦІ В УМОВАХ СУЧАСНОСТІ	615
<i>Грекова А. П.,</i>	
ЗВІЛЬНЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ З ІНІЦІАТИВИ РОБОТОДАВЦЯ: ПРОБЛЕМИ ТА ПРАКТИКА	620
<i>Грузін А. М.,</i>	
СПЕЦИФІКА ПРАВОВОГО СТАТУСУ ЗАСУДЖЕНИХ ОСІБ У ТРУДОВИХ ВІДНОСИНАХ	623
<i>Грузіна О. В.,</i>	
ГНУЧКІ РЕЖИМИ РОБОЧОГО ЧАСУ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БАЛАНСУ МІЖ РОБОТОЮ ТА ОСОБИСТИМ ЖИТТЯМ ПРАЦІВНИКА.....	629
<i>Данилова В. О.,</i>	
ТРУДОВІ ПРАВА ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИХ ОСІБ.....	634
<i>Данілейко К. Ю.,</i>	
ОСОБЛИВОСТІ ЗАЛУЧЕННЯ ДОМАШНІХ ПРАЦІВНИКІВ ДО НАДУРОЧНИХ РОБІТ	638
АКТУАЛЬНА ПРОБЛЕМА У СФЕРІ НАГЛЯДУ ЗА ДОДЕРЖАННЯМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА: ПРИХОВАННЯ РОБОТОДАВЦЕМ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ШЛЯХОМ ЇХ ЗАМІНИ ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВИМИ	645
<i>Демчук А. А.,</i>	
ГАРАНТІЇ ТРУДОВИХ ПРАВ НЕПОВНОЛІТНІХ: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ УДОСКОНАЛЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА.....	651
<i>Дутко А. В.,</i>	
СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРИНЦИПУ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ У ТРУДОВИХ ВІДНОСИНАХ	654
<i>Жеребний В. О.,</i>	
ОСОБЛИВОСТІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ В УКРАЇНІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	657

<i>Жулій П. В.,</i>	
ЗАСТОСУВАННЯ МІЖНАРОДНИХ ТРУДОВИХ СТАНДАРТІВ У ВИРІШЕННЯ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ В УКРАЇНІ.....	662
<i>Заболотня Н. В.,</i>	
ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ВІДПУСТОК: ПРОБЛЕМИ ТА ШЛЯХИ ЇХ ВИРІШЕННЯ	665
<i>Іщук Д. І.,</i>	
ГНУЧКІ ФОРМИ ЗАЙНЯТОСТІ: НОВІ ВИКЛИКИ ДЛЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ	670
<i>Карпець А. В.,</i>	
ОСОБЛИВОСТІ ВПРОВАДЖЕННЯ ДИСТАНЦІЙНОЇ РОБОТИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	676
<i>Коваленко Т. О.,</i>	
ПРАВО НА ПРАЦЮ – ОСНОВНЕ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНЕ ПРАВО ЛЮДИНИ, РЕАЛІЗАЦІЯ ЯКОГО У ФОРМІ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ ДОЗВОЛЯЄ ЗАРОБЛЯТИ НА ЖИТТЯ ПРАЦЕЮ	681
<i>Коваль А. Ю.,</i>	
БАЛАНС МІЖ ЗАХИСТОМ ПРАВ ПРАЦІВНИКА І ЗБЕРЕЖЕННЯМ ІНТЕРЕСІВ РОБОТОДАВЦЯ	687
<i>Конопліна Т. В.,</i>	
МІЖНАРОДНІ МОДЕЛІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ В ТРУДОВИХ ВІДНОСИНАХ	690
<i>Кошубінська В. С.,</i>	
ПРАВА ТА ГАРАНТІЇ ПРАЦІВНИКА В СФЕРІ ОХОРОНИ ПРАЦІ	695
<i>Кравець В. М.,</i>	
ГІГ-ЕКОНОМІКА ТА ВИКЛИКИ ДЛЯ СУЧАСНОГО ТРУДОВОГО ПРАВА УКРАЇНИ	698
<i>Лецак І. П.,</i>	
ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	704
<i>Ляшенко В. О.,</i>	
СУЧАСНІ ФОРМИ ЗАЙНЯТОСТІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	708
<i>Мазітов Д. Є.,</i>	
МЕДІАЦІЯ ЯК АЛЬТЕРНАТИВНИЙ СПОСІБ ВИРІШЕННЯ ІНДИВІДУАЛЬНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ..	714
<i>Мисьо А. В.,</i>	
ЗАХИСТ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	718
<i>Мороз В. О.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ЗВІЛЬНЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ НА ПІДСТАВІ СКОРОЧЕННЯ ЧИСЕЛЬНОСТІ АБО ШТАТУ ПРАЦІВНИКІВ.....	722
<i>Мороз М. О.,</i>	
РЕАЛІЗАЦІЯ ПРАВА НА ВІДПУСТКУ ЗА ЗАКОНОДАВСТВОМ УКРАЇНИ: ЩОДО ВІДПОВІДНОСТІ МІЖНАРОДНИМ СТАНДАРТАМ	726
<i>Москвітін А. С.,</i>	
ПРОБЛЕМАТИКА ГЕНДЕРНОЇ РІНОСТІ У ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИНАХ	730
<i>Москусенко І. Є.,</i>	
ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ	736

<i>Настаченко Є. О.,</i>	
РЕГУЛЮВАННЯ ДИТЯЧОЇ ПРАЦІ: ІМПЛЕМЕНТАЦІЯ СТАНДАРТІВ МОП В УКРАЇНІ	740
<i>Новаковська У. Ю.,</i>	
ІНКЛЮЗИВНА ЗАЙНЯТІСТЬ ТА ПРАВА ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ	743
<i>Нудьга Є. О.,</i>	
ПРАВО НА ВІДПУСТКУ У ЗВ'ЯЗКУ З НАВЧАННЯМ: ПРАКТИЧНІ АСПЕКТИ РЕАЛІЗАЦІЇ В УМОВАХ ДИСТАНЦІЙНОЇ ОСВІТИ.....	747
<i>Пахомов А. К.,</i>	
МАТЕРІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦЯ ЯК ІНСТИТУТ ТРУДОВОГО ПРАВА.....	750
<i>Пилипюк Д. А.,</i>	
ПРАВО НА «ВІДКЛЮЧЕННЯ» В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ У ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИНАХ	753
<i>Підгородецька В. В.,</i>	
ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ ДОМАШНІХ ПРАЦІВНИКІВ В УКРАЇНІ	757
<i>Піскова С. В.,</i>	
ГНУЧКИЙ РОБОЧИЙ ЧАС ЯК ЗАСІБ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОСТІ ТА СОЦІАЛЬНОЇ СПРАВЕДЛИВОСТІ.....	762
<i>Подколзіна С. С.,</i>	
ПРАВА МОЛОДІ НА ПРАЦЮ І СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ: НОВІТНІ ВИКЛИКИ ТА ШЛЯХИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	767
<i>Прокопенко К. С.,</i>	
ДЕЯКІ АСПЕКТИ ВИЗНАЧЕННЯ СВОБОДИ У СФЕРІ ПРАЦІ	772
<i>Рибак А. О.,</i>	
ПРАВОВІ АСПЕКТИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИХ ОСІБ ТА БІЖЕНЦІВ....	777
<i>Ріжнікова Н. З.,</i>	
ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ НЕПОВНОЛІТНІХ ОСІБ	780
<i>Сидор Я. В.,</i>	
МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА ЯК СОЦІАЛЬНИЙ СТАНДАРТ: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ..	784
<i>Сіліна М. О.,</i>	
ПРОБЛЕМИ ДОКАЗУВАННЯ МОБІНГУ ЯК ПІДСТАВИ ДЛЯ РОЗІРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ: БАЛАНС МІЖ ЗАХИСТОМ ВІД ПСИХОЛОГІЧНОГО НАСИЛЬСТВА ТА МОЖЛИВІСТЮ ЗЛОВЖИВАНЬ	787
<i>Сімка М-А. Р.,</i>	
ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ У ПРАЦЕВЛАШТУВАННІ: ЗАКОНОДАВЧІ ГАРАНТІЇ.....	792
<i>Скрипка А. В.,</i>	
ДЕЯКІ ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	799

Слободенюк С. М.,

ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ В УКРАЇНІ НА ШЛЯХУ ДО ЄС: ПРОБЛЕМИ АДАПТАЦІЇ..... 802

Сосновик А. В.,

МІЖНАРОДНІ ПРАВОВІ АКТИ ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ У СФЕРІ ПРАЦІ ТА ЇХ
ІМПЛЕМЕНТАЦІЯ В ЗАКОНОДАВСТВО УКРАЇНИ 807

Спаскіна К. О.,

ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ ГРОШОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ 811

Срібна А. В.,

ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ НЕПОВНОЛІТНІХ В УКРАЇНІ: СУЧАСНИЙ СТАН
ТА НАПРЯМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ 816

Сусанін Є. К.,

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ БЕЗРОБІТНИХ В УКРАЇНІ 822

Тітов М. О.,

ПРАВОВИЙ СТАТУС ФРІЛАНСЕРІВ В УКРАЇНІ: ПЕРСПЕКТИВИ ТА ВИКЛИКИ 825

Ткач Ю. В.,

ЩОДО МІГРАЦІЇ ТРУДОВОЇ СИЛИ: ТРУДОВІ ПРАВА УКРАЇНЦІВ ЗАКОНОМ..... 828

Толубаєва К. О.,

ВИЩА ОСВІТА ЯК ОДНА ІЗ ВИМОГ ПРИ ПРИЙНЯТТІ НА РОБОТУ 834

Торко А. В.,

ЕЙДЖИЗМ У СФЕРІ ПРАЦІ: ПРАВОВІ МЕХАНІЗМИ ПРОТИДІЇ ДИСКРИМІНАЦІЇ ЗА ВІКОМ В УКРАЇНІ
..... 839

Циба В. О.,

СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНІ НАСЛІДКИ ВІЙНИ ДЛЯ РИНКУ ПРАЦІ ТА ЇХ ВПЛИВ НА ТРУДОВЕ ПРАВО
..... 844

Цьона В. В.,

ВИКЛИКИ ДЛЯ ТРУДОВОГО ПРАВА У ЗВ'ЯЗКУ З РОЗВИТКОМ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ 848

Чепурна В. А.,

ПРАВОВІ ЗАСАДИ ПОДОЛАННЯ ГЕНДЕРНИХ СТЕРЕОТИПІВ У СФЕРІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ І
ПРАЦІ..... 853

Чухіль О. Ю.,

ЩОДО ОСОБЛИВОСТЕЙ РОЗІРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ З МОБІЛІЗОВАНИМ ПРАЦІВНИКОМ
..... 855

Шевченко К. В.,

ДО ПИТАННЯ ПРИТЯГНЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ ДО ДИСЦИПЛІНАРНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ 860

Шпильовий С. С.,

ДЕЯКІ АСПЕКТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ
В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ 864

Штепа І. Ю.,

ПРАВОВІ ГАРАНТІЇ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ В УКРАЇНІ... 867

Штурхецька А. А.,

ДЕЯКІ ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ДИСЦИПЛІНАРНИХ СТЫГНЕНЬ ДЛЯ
ПРОКУРОРІВ 872

Юдіна А. Г.,

ЗАХИСТ ПРАВ НЕПОВНОЛІТНІХ У ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИНАХ 875

Янусь Я. О.,

ПРАВОВИЙ СТАТУС ПРАЦІВНИКІВ: ПРАВА, ОБОВ'ЯЗКИ ТА ГАРАНТІЇ 881

ВСТУП



XV Всеукраїнська науково-практична конференція «Новітня парадигма трудового права та права соціального забезпечення: наукові горизонти», присвячена пам'яті члена-кореспондента Національної академії правових наук України, Заслуженого діяча науки і техніки України, доктора юридичних наук, професора Олега Миколайовича Ярошенка, стала важливою подією в науковому житті юридичної спільноти України. Проведення конференції є свідченням глибокої поваги до видатного вченого, педагога, наставника і людини, яка зробила неоціненний внесок у розвиток правової науки та освіти.

Олег Миколайович Ярошенко народився 12 жовтня 1973 року в селі Дмитрівка Лебединського району Сумської області. У 1996 році він з відзнакою закінчив Національну юридичну академію України імені Ярослава Мудрого, з якою пов'язав усе своє життя. Пройшовши шлях від асистента до проректора з навчально-методичної роботи, Олег Миколайович зробив вагомий внесок у розвиток Університету, формування сучасних підходів до навчального процесу та наукових досліджень у галузі трудового права.

Його наукова спадщина налічує понад п'ятсот праць, серед яких монографії, підручники, науково-практичні коментарі, статті, що стали методологічною основою для подальших досліджень трудового права та права соціального забезпечення. Професор Ярошенко активно долучався до розробки проєктів важливих законодавчих актів, зокрема Трудового кодексу України, законів України «Про державну службу», «Про вищу освіту», «Про соціальний діалог в Україні», «Про професійний розвиток працівників» та інших.

Як педагог і наставник, Олег Миколайович виховав не одне покоління юристів, для яких став прикладом високої культури, принциповості, людяності та професійної відданості. Його лекції вирізнялися глибиною змісту, логічністю, поєднанням теорії та практики, а його особистий приклад надихав студентів і колег.

Олег Миколайович був не лише видатним ученим, а й людиною щирою, відкритою, чуйною. Його людяність, інтелігентність і готовність підтримати кожного створювали в колективі атмосферу довіри та взаємоповаги. Світла пам'ять про нього залишиться у серцях усіх, хто мав честь знати його особисто й працювати поруч.

Проведення цієї конференції та підготовка збірника тез – це не лише науковий захід, а й акт вшанування пам'яті Олега Миколайовича Ярошенка, чиє життя й діяльність стали символом відданості науці, університету та ідеалам справедливості. Учасники конференції, розвиваючи наукові ідеї, яким він присвятив своє життя, продовжують його справу – утвердження верховенства права, соціальної справедливості та поваги до людини праці.

5. Про Положення про проходження громадянами України військової служби в Державній прикордонній службі України : Указ Президента України від 26 грудня 2023 р. № 1115/2009 (редакція від 26 грудня 2023 року). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1115/2009> (Дата звернення: 01.09.2025).

6. Про відпустки : Закон України від 15 листопада 1996 року № 504/96-ВР (редакція від 24 грудня 2023 року). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-вр> (Дата звернення: 01.09.2025).

7. Гуцу С. Ф. Правове регулювання відпусток цільового призначення: автореф. дис... канд. юрид. наук : 12.00.05. Харків, 2007. 20 с.

8. Трудове право: підручник / за ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка. Київ. Юрінком Інтер, 2017. 600 с.

9. Мельник К. Ю. Трудове право України : підручник. Харків : Диса плюс, 2014. 480 с.

10. Про внесення змін до Положення про проходження громадянами України військової служби в Державній прикордонній службі України : Указ Президента України від 26 грудня 2023 р. №615/2025 від 23 серпня 2025 року. URL: <https://www.president.gov.ua/documents/6152025-56197> (Дата звернення: 01.09.2025).

Орловський О. Я.,

канд. юрид. наук, доцент кафедри приватного права
Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича

ПРЕДМЕТ СПОРІВ У СФЕРІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ: ОСОБЛИВОСТІ ВИЗНАЧЕННЯ ТА КРИТЕРІЇ РОЗМЕЖУВАННЯ

Гарантування права людини на справедливий судовий розгляд, закріпленого Конвенцією про захист прав людини та основоположних свобод 1950 року, є реальним показником дієвості та спроможності національної

системи правосуддя захистити соціальні права людини. Розгляд судом спору у сфері соціального захисту впродовж розумного строку незалежним і безстороннім судом, всебічність, повнота та об'єктивність – запорука доступу людини до правосуддя. Вважаємо цілком слушною думку В.К. Колпакова про те, що основними стандартами втілення принципу верховенства права, який є фундаментальною засадою всієї системи захисту соціальних прав, є «можливість доступу до суду кожної особи в разі виникнення конфлікту з адміністративних правовідносин; незалежність судової системи та самостійність адміністративного правосуддя; наявність систем спеціалізованих судів або спеціальних судових підрозділів, які здійснюють адміністративне судочинство; незалежність і неупередженість суду, створеного на підставі закону; ефективне відправлення правосуддя; наявність нормативно зафіксованого особливого порядку вирішення адміністративно-правових конфліктів; дотримання судовими інстанціями при розгляді справ балансу між законними інтересами всіх сторін, що забезпечує не лише невідкладний розгляд скарги, але й ефективну та дієву роботу державної адміністрації; право на відкритий судовий розгляд (зокрема публічне проголошення рішення); ефективність судового контролю за актами та діями чи бездіяльністю адміністрації; забезпечення кожній із зацікавлених сторін права отримати копію судового рішення у їх справі, можливість ознайомитися з судовим рішенням, щодо якого його учасники мають законний інтерес, і забезпечення доступності судового рішення, яке містить не тільки певні усталені формули для громадськості у вигляді публікації чи в електронній формі; дієвість рішення суду на підставі правової певності (якщо судом остаточно вирішено конфлікт, це рішення не може піддаватися сумніву); ефективність судового контролю за актами та діями (чи бездіяльністю) органів публічної влади; розумні строки» [1, с. 17]. Тому ґрунтом для формування нової моделі вирішення адміністративними судами спорів у сфері публічно-правових відносин є реалізація чіткого і неухильного дотримання принципу верховенство права [2, с. 268.].

Можливість здійснення судового оскарження неправомірного рішення, дій чи бездіяльності посадових осіб органів соціального захисту та фізичних осіб, діяльність яких спрямована на здійснення соціального забезпечення, на думку більшості науковців, є «однією з найбільш ефективних гарантій у сфері реалізації права на захист від несприятливих наслідків соціальних ризиків» [3, с. 192]. В. В. Тильник піклеслює, що «вказані стандарти частково впроваджені у положення КАС України, основним новелами якого є запровадження типових і зразкових справ, що має сприяти оперативності й ефективності їх вирішення, а відтак і дотриманню принципу правової визначеності, забезпеченню єдності правозастосовної практики та мінімізації навантаження суддів. Однак розвиток вказаних положень може слугувати поштовхом для формування т. зв. «прецедентного права», до якого вітчизняна правова система ще не готова» [2, с. 266].

Виходячи з викладеного, вкрай важливим є чітке розмежування юрисдикції судів при вирішенні соціальних спорів, зокрема визначення їх предмету. Згідно статті 4 КАС України [4] публічно-правовим спором слід вважати спір, в якому хоча б одна сторона здійснює публічно-владні управлінські функції, в тому числі на виконання делегованих повноважень, і спір виник у зв'язку із виконанням або невиконанням такою стороною зазначених функцій; або хоча б одна сторона надає адміністративні послуги на підставі законодавства, яке уповноважує або зобов'язує надавати такі послуги виключно суб'єкта владних повноважень, і спір виник у зв'язку із наданням або ненаданням такою стороною зазначених послуг. До суб'єктів владних повноважень при цьому відноситься орган державної влади (у тому числі без статусу юридичної особи), орган місцевого самоврядування, орган військового управління, їх посадова чи службова особа, інший суб'єкт при здійсненні ними публічно-владних управлінських функцій на підставі законодавства, в тому числі на виконання делегованих повноважень, або наданні адміністративних послуг [4]. В. В. Тильник акцентує увагу на тому, що «трансформація предмета (відносин) адміністративного права (зокрема, й адміністративного процесуального права)

вказує на зміну підходу до змісту категорій, в основі яких лежать відносини підпорядкування, відповідно, «державне управління» та «публічне адміністрування» [5, с. 27]. Автор слушно зауважує, що «з урахуванням указанного формулювання статті предмет спору видається надзвичайно широким і складним». Свідченням цього є аналіз практики вирішення конкретних спорів, який показав, що «незважаючи на те, що високий відсоток переглянутих і скасованих рішень здебільшого залежав від неоднакового застосування судами норм матеріального права, ситуація після внесення змін до процесуальних нормативно-правових актів, які унормовують судовий процес, зокрема й з урахуванням таких, що визначають розгляд вказаної категорії спорів у порядку, в тому числі й скороченого провадження, кардинально не змінилася» [5, с. 25-26]. Отже, «навіть після ініціювання процедури розгляду та вирішення адміністративної справи щодо порушення, невизнання чи оспорювання соціальних прав, свобод чи інтересів особи все одно мають місце серйозні проблеми, але вже в частині недотримання процесуальних норм (правил юрисдикції та підсудності, строків, відкриття та розгляду справи, визначення правового становища учасників процесу, порядку набрання рішенням законної сили) і матеріальних норм (встановлення та дотримання нормативів у сфері соціального захисту, здійснення соціальних виплат і платежів)» [6, с. 120].

Таким чином, на сьогодні варто відзначити динамічну трансформацію предмету спорів у сфері соціального захисту. Зумовлений цей процес зростанням кількості оспорюваних питань, прав та інтересів учасників таких правовідносин, зміною самої моделі спору, поєднанням у ньому публічних інтересів суб'єкта владних повноважень та приватного інтересу конкретною особою.

Список використаних джерел:

1. Колпаков В. К. Європейські стандарти адміністративного права. *Адміністративне право і процес*. 2014. № 3 (9). С. 5–18.
2. Тильчик В. В. Передумови побудови нової моделі вирішення спорів у сфері публічно-правових відносин у вимірі міжнародних стандартів судочинства. *Юридичний бюлетень*. 2018. Випуск 8. С. 264–271.

3. Бориченко К.В. Щодо ефективності судового захисту права на соціальне забезпечення. *Актуальні проблеми юридичної науки* : збірник тез Міжнародної наукової конференції “П’ятнадцяті осінні юридичні читання” (м. Хмельницький, 21–22 жовтня 2016 року): [у 2-х частинах]. Частина перша. Хмельницький : Хмельницький університет управління та права, 2016. С. 191–195.

4. Кодекс адміністративного судочинства України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2747-15>.

5. Тильчик В. В. Особливості вирішення адміністративними судами України спорів у сфері діяльності суб’єктів формування та реалізації соціальної політики в умовах євроінтеграції. *Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету*. Сер.: Юриспруденція. 2019. № 42. Том 2. С. 25–28.

6. Галіцина Наталія. Адміністративне судочинство як процесуальний засіб вирішення соціальних спорів. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 9. С. 119–126.

Панченко А. О.,

канд. юрид. наук, доцент,

доцент кафедри трудового права та права соціального забезпечення

Національного університету «Одеська юридична академія»

ДО ПИТАННЯ ВДОСКОНАЛЕННЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ НЕДЕРЖАВНОГО СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НА РІВНІ КОНСТИТУЦІЇ УКРАЇНИ

Питання соціального захисту для України з моменту становлення як самостійної держави було і залишається одним із пріоритетних. Зазначене знаходить своє вираження у тексті Основного Закону. Реалізація громадянами їх конституційного права на соціальний захист забезпечується як конкретно

Наукове видання

НОВІТНЯ ПАРАДИГМА ТРУДОВОГО ПРАВА ТА ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ: НАУКОВІ ГОРИЗОНТИ

Тези доповідей та наукових повідомлень учасників
XV Всеукраїнської науково-практичної конференції,
присвяченій пам'яті члена-кореспондента НАПрН України,
заслуженого діяча науки і техніки України, доктора юридичних наук,
професора О. М. Ярошенка

(м. Харків, 10 жовтня 2025 р.)

За редакцією *О. Г. Середи*

Укладачі:

Середи Олена Григорівна

Соловйов Олексій Володимирович

Видається в авторській редакції

Комп'ютерна верстка *О. В. Соловйов*