

НАЦІОНАЛЬНИЙ ЮРИДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ЯРОСЛАВА МУДРОГО



НОВІТНЯ ПАРАДИГМА ТРУДОВОГО ПРАВА ТА ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ: НАУКОВІ ГОРИЗОНТИ

Тези доповідей і наукових повідомлень учасників
XV Всеукраїнської науково-практичної конференції,
присвяченій пам'яті члена-кореспондента НАПрН України,
заслуженого діяча науки і техніки України, доктора юридичних наук,
професора О. М. Ярошенка
(м. Харків, 10 жовтня 2025 р.)

За редакцією *О. Г. Середи*

Харків
2025

Укладачі:

О. Г. Середа – докторка юридичних наук, професорка;

О. В. Соловійов – кандидат юридичних наук, доцент;

*(кафедра трудового права Національного юридичного університету
імені Ярослава Мудрого)*

Новітня парадигма трудового права та права соціального забезпечення: наукові горизонти : тези доп. та наук. повідомл. учасників XV Всеукр. наук.-практ. конф., присвячена пам'яті чл.-кор. НАПрН України, засл. діяча науки і техніки України, д-ра юрид. наук, проф. О. М. Ярошенка (м. Харків, 10 жовт. 2025 р.) / уклад. О. Г. Середа, О. В. Соловійов; за ред. О. Г. Середи. Харків, 2025. 886 с.

У збірнику вміщено тексти наукових доповідей і повідомлень, присвячених актуальним науковим і практичним проблемам регулювання відносин у сфері праці і соціального забезпечення та розвитку законодавства в указаній царині.

Тексти доповідей і повідомлень друкуються мовою оригіналу, в авторській редакції. Відповідальність за зміст наукової праці несе її автор.

Зміст

ВСТУП.....	16
<i>Амелічева Л. П.,</i>	
ФУНДАМЕНТАЛЬНІСТЬ ТА ДАЛЕКОГЛЯДНІСТЬ ПОГЛЯДІВ ВИДАТНОГО ВЧЕНОГО ОЛЕГА МИКОЛАЙОВИЧА ЯРОШЕНКА З ПИТАНЬ РОЗВИТКУ ДОКТРИНИ ТРУДОВОГО ПРАВА ТА ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ У ДИСКУРСІ СОЦІАЛЬНОЇ ДЕРЖАВИ.....	18
<i>Бурак В. Я.,</i>	
ПРО ОЗНАКИ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН У ПРАКТИЦІ СУДУ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ	27
<i>Вавженчук С. Я.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ПРАВОВОЇ ПРИРОДИ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА КОЛЕКТИВНОЇ УГОДИ	33
<i>Венедіктов С. В.,</i>	
ЩОДО ЗАСТОСУВАННЯ СТАНДАРТІВ МІЖНАРОДНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ	36
<i>Вишиновецька С. В.,</i>	
АКАДЕМІЧНА ДОБРОЧЕСНІСТЬ ЯК СКЛАДОВА ТРУДОВОГО КОМПЛІАЄНСУ В ЗАКЛАДІ ВИЩОЇ ОСВІТИ	41
<i>Гетьманцева Н. Д.,</i>	
ПРОБЛЕМИ РЕФОРМУВАННЯ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА	44
<i>Дараганова Н. В.,</i>	
СПЕЦІАЛЬНЕ ЗАКОНОДАВСТВО З ОХОРОНИ ПРАЦІ У СФЕРІ ВІДНОВЛЮВАНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ	49
<i>Дрозд О. Ю.,</i>	
ОСОБЛИВОСТІ ОПЛАТИ ПРАЦІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ	55
<i>Жигалкін І. П.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ЗАХИСТУ ПЕРСОНАЛЬНИХ ДАНИХ ПРАЦІВНИКІВ.....	60
<i>Запара С. І.,</i>	
ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ АЛЬТЕРНАТИВНИХ СПОСОБІВ ВИРІШЕННЯ ТРУДОВИХ СПОРІВ В УКРАЇНІ.....	64
<i>Івчук Ю. Ю.,</i>	
ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ЗАПОБІГАННЯ КІБЕРМОБІНГУ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ	70
<i>Коваленко О. О.,</i>	
НОВЕЛИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА ЩОДО ВЧИНЕННЯ МОБІНГУ ЯК ПРОЯВ ДОКТРИНИ ПРЕЮДИЦІЇ У ТРУДОВОМУ ПРАВІ	75
<i>Костюченко О. Є.,</i>	
ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ НАУКОВИХ ПРАЦІВНИКІВ	79
<i>Купіна Л. Ф.,</i>	
ІНСТИТУЦІЙНІ СПРОМОЖНОСТІ ДЕРЖАВИ У РОЗВИТКУ ГІДНОЇ ПРАЦІ В ПОВОЄННІЙ УКРАЇНІ... ..	83
<i>Кучма О. Л.,</i>	
ЗБІЛЬШЕНИЙ РОЗМІР ПЕНСІЇ ПРАЦЮЮЧОМУ ПЕНСІОНЕРУ ЗА РОБОТУ У ГІРСЬКІЙ МІСЦЕВОСТІ: ДИСКУСІЙНІ ЗМІНИ.....	89

<i>Малюга Л. Ю.,</i>	
ТРУДОВІ ГАРАНТІЇ ПРАЦІВНИКІВ ПІД ЧАС ПРОХОДЖЕННЯ ВІЙСЬКОВОЇ СЛУЖБИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	92
<i>Мельник К. Ю.,</i>	
ДО ПРОБЛЕМИ ГАЛУЗЕВОЇ НАЛЕЖНОСТІ ВІДНОСИН З ПРОХОДЖЕННЯ ВІЙСЬКОВОЇ СЛУЖБИ	99
<i>Москаленко О. В.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ТРАНСФОРМАЦІЇ СИСТЕМИ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ В УКРАЇНІ	103
<i>Пижова М. О.,</i>	
ОСОБЛИВОСТІ ДІЇ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ПІД ЧАС ДІЇ ПРАВОВОГО РЕЖИМУ ВОЄННОГО ЧАС	106
<i>Рим О. М.,</i>	
ПРАВО НА ПРАЦЮ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ: НОВІ ІНСТРУМЕНТИ РЕАЛІЗАЦІЇ	110
<i>Sereda O. G., Zaika D. I.,</i>	
SOME ASPECTS OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH REGULATION IN THE IT SECTOR	114
<i>Синчук С. М.,</i>	
НОВАЦІЇ У ПРАВОВОМУ МЕХАНІЗМІ ОХОРОНИ ПСИХІЧНОГО	120
<i>Сімутіна Я. В.,</i>	
ПРАВО ПРАЦІВНИКІВ НА ІНФОРМАЦІЮ ТА КОНСУЛЬТАЦІЇ ЯК ФУНДАМЕНТАЛЬНЕ ТРУДОВЕ ПРАВО	124
<i>Сіроха Д. І.,</i>	
ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ В СИСТЕМІ СОЦІАЛЬНИХ СТАНДАРТІВ : ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ В УКРАЇНІ	130
<i>Скоробагатько А. В.,</i>	
СТАНДАРТИ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ В УКРАЇНІ ПОТРЕБУЮТЬ РАДИКАЛЬНОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ.....	135
<i>Чанишева Г. І.,</i>	
ЩОДО СУБ'ЄКТІВ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ЯК СКЛАДОВОЇ ПРЕДМЕТУ ТРУДОВОГО ПРАВА	140
<i>Шумило М. М.,</i>	
(НЕ)КОНСТИТУЦІЙНІСТЬ ОКРЕМИХ НОРМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА	146
<i>Яковлєв О. А.,</i>	
ПЕРЕВАЖНЕ ПРАВО ТА ПЕРЕВАГА НА ЗАЛИШЕННЯ НА РОБОТІ ПРИ ВИВІЛЬНЕННІ ПРАЦІВНИКІВ: ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВИЙ АСПЕКТ	151
<i>Анатійчук В. В.,</i>	
ФУНКЦІОНУВАННЯ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН З ПОЗИЦІЇ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ	157
<i>Байло О. В.,</i>	
НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОТИДІЇ МОБІНГУ В УКРАЇНІ	164
<i>Бук М. О.,</i>	
ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ ІЗ СТУДЕНТАМИ ЯК НОВА ФОРМА РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВА НА ПРАЦЮ	168

<i>Бурка А. В.,</i>	
ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ВІДПУСТКИ У ЗВ'ЯЗКУ З ВАГІТНІСТЮ І ПОЛОГАМИ ЗА ЗАКОНОДАВСТВОМ ОКРЕМИХ КРАЇН ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ	171
<i>Бурнягіна Ю. М.,</i>	
ЩОДО АКТУАЛЬНИХ ПИТАНЬ РЕФОРМУВАННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА У СФЕРІ КОЛЕКТИВНО-ДОГОВІРНОГО РЕГУЛЮВАННЯ	176
<i>Встухова І. А.,</i>	
ЩОДО ПОНЯТТЯ ТА ЗМІСТУ ОКРЕМИХ ВИЗНАЧЕНЬ КОДЕКСУ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ УКРАЇНИ .	182
<i>Гаєвая О. В.,</i>	
ЩОДО ОСОБЛИВОСТЕЙ ПРАВОВОГО СТАТУСУ ОСІБ ПОХИЛОГО ВІКУ	188
<i>Гаращенко Л. П.,</i>	
ТРУДОВИЙ КОНТРАКТ З КЕРІВНИКОМ ШКОЛИ МИСТЕЦТВ: ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ТА СУДОВА ПРАКТИКА	193
<i>Гафич О. І.,</i>	
БАЛАНС МІЖ ПРАВОМ НА ВІДПОЧИНОК І ДОСТУПНІСТЮ ПРАЦІВНИКА ОНЛАЙН: ВИКЛИКИ ЦИФРОВОЇ ЕПОХИ ТРУДОВОГО ПРАВА В УКРАЇНІ	199
<i>Гетманцев М. О.,</i>	
МІЖНАРОДНІ ТРУДОВІ СТАНДАРТИ ТА ЇХ ЗНАЧЕННЯ У РОЗВИТКУ ТРУДОВОГО ПРАВА ЯК ГАЛУЗІ	203
<i>Головань Т. Г.,</i>	
СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ ЯК ПРАВОВИЙ ТА ІНСТИТУЦІЙНИЙ ОРІЄНТИР ЄВРОІНТЕГРАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ.....	209
<i>Гринь Д. В.,</i>	
БАЛАНС МІЖ РОБОТОЮ ТА ОСОБИСТИМ ЖИТТЯМ ПРАЦІВНИКІВ: ПРАКТИКА ВПРОВАДЖЕННЯ У ФРАНЦІЇ	214
<i>Дума О. О.,</i>	
PROBLEMS THAT ARISE IN THE PROCESS OF ADAPTING UKRAINIAN LABOR LEGISLATION TO EU STANDARDS.....	218
<i>Жеребцов Д. Є.,</i>	
ПРИНЦИП ОСОБИСТОЇ БЕЗПЕКИ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ ЯК ПРИНЦИП ПРОХОДЖЕННЯ СЛУЖБИ У ДЕРЖАВНОМУ БЮРО РОЗСЛІДУВАНЬ.....	222
<i>Зварич Р. В.,</i>	
КОНСТИТУЦІЙНІ ПІДСТАВИ ЗАСТОСУВАННЯ ОБМЕЖЕНЬ У СФЕРІ ПРАЦІ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ	228
<i>Зіноватна І. В.,</i>	
ЩОДО ПОРЯДКУ УКЛАДЕННЯ ДОГОВОРУ ПРО ПОВНУ МАТЕРІАЛЬНУ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ	232
<i>Іванов Ю. Ф.,</i>	
ДОДЕРЖАННЯ ПРАВА ПРАЦІВНИКІВ ОБ'ЄКТІВ КРИТИЧНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ НА ОТРИМАННЯ ОДНОРАЗОВОЇ ДОПОМОГИ	236

<i>Конопельцева О. О.,</i>	
ЩОДО ПИТАНЬ ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННЯ ПСИХІАТРИЧНИХ ОГЛЯДІВ У СЛУЖБІ БЕЗПЕКИ УКРАЇНИ	243
<i>Костогриз Я. О.,</i>	
СУТНІСТЬ ТРУДО-ПРАВОВИХ ЗАСОБІВ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	247
<i>Кохан Н. В.,</i>	
ПРО НЕОБХІДНІСТЬ РОЗМЕЖУВАННЯ ПОНЯТЬ ПРИНЦИПИ ТА ЗАСАДИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ У ПРОЄКТІ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ УКРАЇНИ.....	250
<i>Кравцов Д. М.,</i>	
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦЯ ЗА ЗАТРИМКУ РОЗРАХУНКУ ПРИ ЗВІЛЬНЕННІ – ЧИ ОБГРУНТОВАНІ ОБМЕЖЕННЯ?	255
<i>Красюк Т. В.,</i>	
БУЛІНГ У ЗАКЛАДАХ ВИЩОЇ ОСВІТИ В УКРАЇНІ : ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОЇ РЕГЛАМЕНТАЦІЇ.....	261
<i>Лукань М. О.,</i>	268
ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ НАУКОВИХ ПРАЦІВНИКІВ В УКРАЇНІ У КОНТЕКСТІ КРАЩИХ ЄВРОПЕЙСЬКИХ ПРАКТИК І СТАНДАРТІВ.....	268
<i>Луценко О. Є.,</i>	
КОНЦЕПТУАЛЬНІ ІДЕЇ ЩОДО НОВІТНЬОЇ ПАРАДИГМИ ТРУДОВОГО ПРАВА В НАУКОВОМУ ДОРОБКУ О. М. ЯРОШЕНКА ТА ЇХ ПОДАЛЬША ПОПУЛЯРИЗАЦІЯ У НАУКОВИХ КОЛАХ	274
<i>Макаров М. В.,</i>	
ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ДИСТАНЦІЙНОЇ НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	279
<i>Мехеда В. Д.,</i>	
ЩОДО ПИТАННЯ НАДАННЯ ВІДПУСТОК У ЗВ'ЯЗКУ З ХВОРОБОЮ ТА ДЛЯ ЛІКУВАННЯ ПІСЛЯ ПОРАНЕННЯ (КОНТУЗІЇ, ТРАВМИ АБО КАЛІЦТВА) ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯМ ДЕРЖАВНОЇ ПРИКОРДОННОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ.....	287
<i>Орловський О. Я.,</i>	
ПРЕДМЕТ СПОРІВ У СФЕРІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ: ОСОБЛИВОСТІ ВИЗНАЧЕННЯ ТА КРИТЕРІЇ РОЗМЕЖУВАННЯ	291
<i>Панченко А. О.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ВДОСКОНАЛЕННЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ НЕДЕРЖАВНОГО СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НА РІВНІ КОНСТИТУЦІЇ УКРАЇНИ.....	295
<i>Панченко О. І.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ВИЗНАЧЕННЯ СУБ'ЄКТІВ ВІДШКОДУВАННЯ МОРАЛЬНОЇ ШКОДИ, ЗАВДАНОЇ ПРАЦІВНИКУ	299
<i>Пожарова О. В.,</i>	
ПРАВО НА ПРАЦЮ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ.....	303
<i>Пунтус Д. А.,</i>	
ВЛАСНІ ПРИНЦИПИ ЯК КРИТЕРІЙ ВИОКРЕМЛЕННЯ ГАЛУЗІ ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	306

<i>Свічкарьова Я. В.,</i>	
ЩОДО ФАКТУ ОЗНАЙОМЛЕННЯ З «ПРАВИЛАМИ ПОВЕДІНКИ НА ПІДПРИЄМСТВІ, УСТАНОВІ, ОРГАНІЗАЦІЇ» (СТ. 142 КЗПП УКРАЇНИ)	310
<i>Сільченко С. О.,</i>	
ПРАВО НА ПЕНСІЮ: ДИЛЕМА СПРАВЕДЛИВОСТІ	316
<i>Сіньова Л. М.,</i>	
ЩОДО ЗАХИСТУ ДІТЕЙ, ЯКІ ПОСТРАЖДАЛИ ВНАСЛІДОК ВОЄННИХ ДІЙ ТА ЗБРОЙНИХ КОНФЛІКТІВ В УКРАЇНІ	325
<i>Смолярова М. Л.,</i>	
НЕМАТЕРІАЛЬНІ СТИМУЛИ В ТРУДОВОМУ ПРАВІ: НОВІ ТЕНДЕНЦІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ	330
<i>Соловійов О. В.,</i>	
ЩОДО РОЗІРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ У ЗВ'ЯЗКУ З ВТРАТОЮ ДОВІРИ	332
<i>Тараненко Л. С.,</i>	
ЮРИДИЧНИЙ СУПРОВІД ОТРИМАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ВИПЛАТ І ДОПОМОГ У КРИЗОВИХ СИТУАЦІЯХ	338
<i>Татаренко Г. В., Канський О. А.,</i>	
ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ У НОВІТНІЙ ПАРАДИГМІ ТРУДОВОГО ПРАВА: МІЖНАРОДНІ СТАНДАРТИ ТА УКРАЇНСЬКИЙ КОНТЕКСТ	343
<i>Ткаченко В. С.,</i>	
ПОШИРЕННЯ ГАРАНТІЙ ЄС ПРО РОБОЧИЙ ЧАС НА ДОМАШНІХ ПРАЦІВНИКІВ У ЄВРОПЕЙСЬКОМУ ВИМІРІ.....	351
<i>Трунова Г. А.,</i>	
ЩОДО ПРОБЛЕМИ «НЕВИКОРИСТАННЯ» (NON-TAKE-UP) ПРАВА НА СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ	354
<i>Чуприна Ю. А.,</i>	
ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ВДОСКОНАЛЕННЯ МЕХАНІЗМУ ВИРІШЕННЯ ІНДИВІДУАЛЬНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ В УКРАЇНІ.....	358
<i>Швець Н. М.,</i>	
ПОРУШЕННЯ ПРАВА НА ПРИВАТНІСТЬ ЯК НАСЛІДОК ЦИФРОВІЗАЦІЇ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН: ВИКЛИКИ, ЗАГРОЗИ ТА ПРОФІЛАКТИКА	362
<i>Шевєрдіна В. І.,</i>	
ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВІ ФОРМИ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ: ЇХ ВИДИ ДЛЯ ВЕТЕРАНІВ ВІЙНИ ТА ЧЛЕНІВ ЇХ СІМЕЙ В УКРАЇНІ	368
<i>Юзько Т. М.,</i>	
МІЖНАРОДНО-ПРАВОВІ МЕХАНІЗМИ ТА НАЦІОНАЛЬНІ ЗАСОБИ ОХОРОНИ ПРАВА НА ЖИТТЯ У СФЕРІ ПРАЦІ	374
<i>Лайков С. М., Базій О. В.,</i>	
ВИРІШЕННЯ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ (КОНФЛІКТІВ) В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ. ПРАВОВИЙ АСПЕКТ	379

<i>Маленко О. В.,</i>	
ЕЛЕКТРОННИЙ ДОКУМЕНТООБІГ У ТРУДОВИХ ВІДНОСИНАХ: БАЛАНС ІНТЕРЕСІВ СТОРІН ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ТА ДЕРЖАВИ.....	383
<i>Аксьонов Д. В.,</i>	
ПІДХОДИ ДО ВИЗНАЧЕННЯ КРИТЕРІЇВ ДЛЯ КЛАСИФІКАЦІЇ ПОДАТКОВИХ ПІЛЬГ	389
<i>Білик О. С.,</i>	
ГНУЧКІ ФОРМИ ЗАЙНЯТОСТІ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ: ВИКЛИКИ ДЛЯ ТРУДОВОГО ПРАВА УКРАЇНИ	391
<i>Бодрухіна К. І.,</i>	
ЕКОЛОГІЧНА МОДЕРНІЗАЦІЯ ВИРОБНИЦТВА ЯК ФАКТОР ВПЛИВУ НА ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ.....	396
<i>Бондаренко А. В.,</i>	
ТРУДОВИЙ СПІР ПРО ПРАВО ТА ПРО ІНТЕРЕС: СУТНІСТЬ ТА ЮРИДЧНІ НАСЛІДКИ РОЗМЕЖУВАННЯ	400
<i>Гапочка В. М.,</i>	
ЩОДО СУБ'ЄКТІВ ПРАВОВІДНОСИН ІЗ ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВОГО ДЕРЖАВНОГО СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ НА ВИПАДОК БЕЗРОБІТТЯ.....	407
<i>Грецьких А. О.,</i>	
ПРАВО ПРАЦІВНИКА НА САМОЗАХИСТ: ПЕРСПЕКТИВИ РЕФОРМУВАННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ	411
<i>Дячок Д. І.,</i>	
ЩОДО ОСОБЛИВОСТЕЙ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВІЙСЬКОСЛУЖБОВЦІВ США	415
<i>Завада Т. Р.,</i>	
ДОГЛЯД НА НЕПРОФЕСІЙНІЙ ОСНОВІ: ДЕЯКІ ПРОПОЗИЦІЇ ЩОДО ЗМІНИ В ЗАКОНОДАВЧОМУ РЕГУЛЮВАННІ.....	420
<i>Іськов В. О.,</i>	
ПРО ВДОСКОНАЛЕННЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ НАДОМНОЇ ТА ДИСТАНЦІЙНОЇ ПРАЦІ	424
<i>Казімирова О. О.,</i>	
ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ НЕТИПОВИХ ФОРМ ЗАЙНЯТОСТІ ЗА ЗАКОНОДАВСТВОМ УКРАЇНИ ...	428
<i>Кириленко П. В.,</i>	
ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ КАДРІВ ЯК КЛЮЧОВИЙ ІНСТРУМЕНТ СТРАТЕГІЧНОЇ МОДЕРНІЗАЦІЇ СИСТЕМИ ВИЩОЇ ОСВІТИ: ПРОБЛЕМИ В УМОВАХ РЕЖИМУ ВОЄННОГО СТАНУ	435
<i>Кравченко В. В., Пєвнєв О. С.,</i>	
ДЕЯКІ АСПЕКТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ГНУЧКОГО РЕЖИМУ РОБОЧОГО ЧАСУ	438
<i>Лифар В. В.,</i>	
ВІЙСЬКОВІ ОБЛІГАЦІЇ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПІДТРИМКИ ДЕРЖАВИ І ПРАЦІВНИКІВ	445
<i>Марченко М. Ю.,</i>	
«ДОДАТКОВІ» ЧИ «СПЕЦІАЛЬНІ» ПІДСТАВИ РОЗІРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ З ІНІЦІАТИВИ РОБОТОДАВЦЯ: УСУНЕННЯ ПРАВОВОЇ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ	448

Мосенцова Н. О.,

ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ: ІМПЛЕМЕНТАЦІЯ МІЖНАРОДНИХ СТАНДАРТІВ.	452
--	-----

Мусіюк Т. В.,

ПРАВО ДІТЕЙ-СИРИТ ТА ДІТЕЙ, ЯКІ ЗАЛИШИЛИСЬ БЕЗ ПІКЛУВАННЯ БАТЬКІВ НА ЖИТЛО ЯК КОНСТИТУЦІЙНА ФОРМА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ	457
--	-----

Нестеренко Д. М.,

ПРИНЦИП РІВНОСТІ ПРАВ І МОЖЛИВОСТЕЙ ПРАЦІВНИКІВ – ФУНДАМЕНТАЛЬНИЙ ПРИНЦИП ТРУДОВОГО ПРАВА.....	463
---	-----

Пищенко Б. О.,

КВАЛІФІКАЦІЙНІ ВИМОГИ ДО ПРАЦІВНИКІВ ТА ЇХ ВПЛИВ НА ТРУДОВІ ПРАВОВІДНОСИНИ	468
--	-----

Романов О. І.,

ПРАВОВІ ПРОБЛЕМИ ВИПЛАТИ МОБІЛІЗОВАНИМ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯМ ГРОШОВОЇ КОМПЕНСАЦІЇ ЗА НЕОТРИМАНЕ РЕЧОВЕ МАЙНО	472
---	-----

Свистунова О. В.,

РОЛЬ УПОВНОВАЖЕНОГО ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ З ПРАВ ЛЮДИНИ (ОМБУДСМЕНА) У ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВОМУ ГАРАНТУВАННЮ ПРАВА НА СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ	477
--	-----

Синчук С. М.,

ЗАКОНОДАВЧЕ ВИЗНАЧЕННЯ РОБОЧОГО ЧАСУ У ЗАКЛАДАХ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ	479
---	-----

Сітніков М. Р.,

ЩОДО РІВНОСТІ СТОРІН КОЛЕКТИВНИХ ПЕРЕГОВОРІВ З УКЛАДАННЯ КОЛЕКТИВНИХ УГОД І ДОГОВОРІВ	483
--	-----

Солдатов О. О.,

СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ У ПИТАННІ СПРАВЕДЛИВОЇ ОПЛАТИ ПРАЦІ ПРОКУРОРА	487
---	-----

Станішевська О. С.,

СЕРЕДОВИЩЕ ПРАЦІ: ВИКЛИКИ ТА МОЖЛИВОСТІ ЦИФРОВІЗАЦІЇ	493
--	-----

Стрійський Ю. В.,

ПОВНОВАЖЕННЯ ПРОФСПІЛКИ В ПРОЦЕСІ РОЗРОБКИ І ПРИЙНЯТТЯ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ АКТІВ.....	500
--	-----

Харкевич О. О.,

СУЧАСНИЙ СТАН МІЖНАРОДНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ	504
--	-----

Циганенко С. В.,

СУБ'ЄКТИВНЕ ПРАВО ТВОРЧОГО ПРАЦІВНИКА НА ЗАХИСТ ТРУДОВИХ ПРАВ	511
---	-----

Цюпа С. В.,

ВЛИВ ВОЄННОГО СТАНУ В УКРАЇНІ НА ТЛУМАЧЕННЯ ЮРИДИЧНОЇ КОНСТРУКЦІЇ «ВИМУШЕНОГО ПРОГУЛУ»	514
---	-----

Шаповалова К. Р.,

ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГІДНОЇ ПРАЦІ КЛІМАТИЧНИХ ТРУДОВИХ МІГРАНТІВ: ВИКЛИКИ, РИЗИКИ ТА РЕКОМЕНДАЦІЇ	517
--	-----

<i>Юркевич Є. В.,</i>	
АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ЗАПОБІГАННЯ ДИСКРИМІНАЦІЇ У СФЕРІ ПРАЦІ	524
<i>Яковлев Д. В.,</i>	
ЕФЕКТИВНІСТЬ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ – ВАЖЛИВИЙ ФАКТОР УСПІХУ ПІДПРИЄМСТВА	529

МОЛОДІ НАУКОВЦІ

<i>Ахчи С. І.,</i>	
ВИКЛИКИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВОЇ МІГРАЦІЇ УКРАЇНЦІВ	533
<i>Балабан М. М.,</i>	
ЦИФРОВІЗАЦІЯ ПРОЦЕСІВ У СОЦІАЛЬНІЙ СФЕРІ В УКРАЇНІ: ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ	537
<i>Бензлюк Я. О.,</i>	
ДЕЯКІ АСПЕКТИ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ ВЕТЕРАНІВ	541
<i>Білецький А. А.,</i>	
ТРУДОВИЙ ДОГОВІР З НЕФІКСОВАНИМ РОБОЧИМ ЧАСОМ (СТ. 21-1 КЗПП УКРАЇНИ): ПОСТАНОВКА ПИТАННЯ	545
<i>Білик Н. І.,</i>	
ГНУЧКІ ФОРМИ ЗАЙНЯТОСТІ (ДИСТАНЦІЙНА РОБОТА, ФРІЛАНС, ГІГ-КОНТРАКТИ): ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ В УКРАЇНІ	550
<i>Блудова В. А.,</i>	
ВПЛИВ ВОЄННОЇ АГРЕСІЇ РФ НА ТРУДОВЕ ПРАВО УКРАЇНИ: ПОРІВНЯЛЬНИЙ АНАЛІЗ З ДОСВІДОМ КРАЇН ЄС, ЯКІ ПЕРЕЖИЛИ ЗБРОЙНІ КОНФЛІКТИ	556
<i>Бойко В. А.,</i>	
НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕХАНІЗМ ЗАПОБІГАННЯ ДИСКРИМІНАЦІЇ У СФЕРІ ПРАЦІ	562
<i>Буднік І. О.,</i>	
ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРИПИНЕННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИХ ОСІБ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	566
<i>Бурмістров О. А.,</i>	
ЗАХИСТ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ У ПЕРІОД ВОЄННОГО СТАНУ	569
<i>Візничак І-Д. В.,</i>	
РЕАЛІЗАЦІЯ СОЦІАЛЬНИХ ПРАВ УКРАЇНСЬКИХ ВІЙСЬКОВИХ	573
<i>Вовк Д. О.,</i>	
ПРАКТИЧНІ ПИТАННЯ РЕГУЛЮВАННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ ТА АВТОМАТИЗАЦІЇ У ТРУДОВИХ ВІДНОСИНАХ	578
<i>Возняк П. О.,</i>	
ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИХ ОСІБ: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ВДОСКОНАЛЕННЯ	585
<i>Гаркавенко Д. В.,</i>	
ДО ПИТАННЯ РОЗІРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ З ІНІЦІАТИВИ РОБОТОДАВЦЯ ЗА ПРОГУЛ ...	588

<i>Герасименко А. В.,</i>	
ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ І ТРУДОВІ ПРАВА: СУЧАСНІ ВИКЛИКИ ЗАКОНОДАВСТВА.....	591
<i>Гілей В. А.,</i>	
ДИСТАНЦІЙНА РОБОТА: НОВІ ВИКЛИКИ ДЛЯ ТРУДОВОГО ПРАВА	595
<i>Глуценко М. І.,</i>	
АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ДИСТАНЦІЙНОЇ РОБОТИ.....	600
<i>Гоженко Д. Ю.,</i>	
НЕТИПОВА ФОРМА ЗАЙНЯТОСТІ : ПОНЯТТЯ, ВИДИ, ПРИЧИНИ, НЕДОЛІКИ	604
<i>Головецький М. В.,</i>	
ГІДНА ПРАЦЯ ЯК ГЛОБАЛЬНИЙ СТАНДАРТ: ІМПЛЕМЕНТАЦІЯ КОНВЕНЦІЙ МОП В УКРАЇНСЬКЕ ПРАВО В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ	608
<i>Головчук В. М.,</i>	
СУЧАСНИЙ СТАН ЗАКОНОДАВЧОГО ТА ЛОКАЛЬНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ЕТИКИ ПРАЦІВНИКІВ.....	611
<i>Горай С. В.,</i>	
ОСОБЛИВОСТІ НОРМАТИВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ДИСТАНЦІЙНОЇ ПРАЦІ В УМОВАХ СУЧАСНОСТІ	615
<i>Грекова А. П.,</i>	
ЗВІЛЬНЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ З ІНІЦІАТИВИ РОБОТОДАВЦЯ: ПРОБЛЕМИ ТА ПРАКТИКА	620
<i>Грузін А. М.,</i>	
СПЕЦИФІКА ПРАВОВОГО СТАТУСУ ЗАСУДЖЕНИХ ОСІБ У ТРУДОВИХ ВІДНОСИНАХ	623
<i>Грузіна О. В.,</i>	
ГНУЧКІ РЕЖИМИ РОБОЧОГО ЧАСУ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БАЛАНСУ МІЖ РОБОТОЮ ТА ОСОБИСТИМ ЖИТТЯМ ПРАЦІВНИКА.....	629
<i>Данилова В. О.,</i>	
ТРУДОВІ ПРАВА ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИХ ОСІБ	634
<i>Данілейко К. Ю.,</i>	
ОСОБЛИВОСТІ ЗАЛУЧЕННЯ ДОМАШНІХ ПРАЦІВНИКІВ ДО НАДУРОЧНИХ РОБІТ	638
АКТУАЛЬНА ПРОБЛЕМА У СФЕРІ НАГЛЯДУ ЗА ДОДЕРЖАННЯМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА: ПРИХОВАННЯ РОБОТОДАВЦЕМ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ШЛЯХОМ ЇХ ЗАМІНИ ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВИМИ	645
<i>Демчук А. А.,</i>	
ГАРАНТІЇ ТРУДОВИХ ПРАВ НЕПОВНОЛІТНІХ: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ УДОСКОНАЛЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА.....	651
<i>Дутко А. В.,</i>	
СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРИНЦИПУ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ У ТРУДОВИХ ВІДНОСИНАХ	654
<i>Жеребний В. О.,</i>	
ОСОБЛИВОСТІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ В УКРАЇНІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	657

<i>Жулій П. В.,</i>	
ЗАСТОСУВАННЯ МІЖНАРОДНИХ ТРУДОВИХ СТАНДАРТІВ У ВИРІШЕННЯ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ В УКРАЇНІ.....	662
<i>Заболотня Н. В.,</i>	
ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ВІДПУСТОК: ПРОБЛЕМИ ТА ШЛЯХИ ЇХ ВИРІШЕННЯ	665
<i>Іщук Д. І.,</i>	
ГНУЧКІ ФОРМИ ЗАЙНЯТОСТІ: НОВІ ВИКЛИКИ ДЛЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ	670
<i>Карпець А. В.,</i>	
ОСОБЛИВОСТІ ВПРОВАДЖЕННЯ ДИСТАНЦІЙНОЇ РОБОТИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	676
<i>Коваленко Т. О.,</i>	
ПРАВО НА ПРАЦЮ – ОСНОВНЕ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНЕ ПРАВО ЛЮДИНИ, РЕАЛІЗАЦІЯ ЯКОГО У ФОРМІ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ ДОЗВОЛЯЄ ЗАРОБЛЯТИ НА ЖИТТЯ ПРАЦЕЮ	681
<i>Коваль А. Ю.,</i>	
БАЛАНС МІЖ ЗАХИСТОМ ПРАВ ПРАЦІВНИКА І ЗБЕРЕЖЕННЯМ ІНТЕРЕСІВ РОБОТОДАВЦЯ	687
<i>Конопліна Т. В.,</i>	
МІЖНАРОДНІ МОДЕЛІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ В ТРУДОВИХ ВІДНОСИНАХ	690
<i>Кошубінська В. С.,</i>	
ПРАВА ТА ГАРАНТІЇ ПРАЦІВНИКА В СФЕРІ ОХОРОНИ ПРАЦІ	695
<i>Кравець В. М.,</i>	
ГІГ-ЕКОНОМІКА ТА ВИКЛИКИ ДЛЯ СУЧАСНОГО ТРУДОВОГО ПРАВА УКРАЇНИ	698
<i>Лецак І. П.,</i>	
ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	704
<i>Ляшенко В. О.,</i>	
СУЧАСНІ ФОРМИ ЗАЙНЯТОСТІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	708
<i>Мазітов Д. Є.,</i>	
МЕДІАЦІЯ ЯК АЛЬТЕРНАТИВНИЙ СПОСІБ ВИРІШЕННЯ ІНДИВІДУАЛЬНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ..	714
<i>Мисьо А. В.,</i>	
ЗАХИСТ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	718
<i>Мороз В. О.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ЗВІЛЬНЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ НА ПІДСТАВІ СКОРОЧЕННЯ ЧИСЕЛЬНОСТІ АБО ШТАТУ ПРАЦІВНИКІВ.....	722
<i>Мороз М. О.,</i>	
РЕАЛІЗАЦІЯ ПРАВА НА ВІДПУСКУ ЗА ЗАКОНОДАВСТВОМ УКРАЇНИ: ЩОДО ВІДПОВІДНОСТІ МІЖНАРОДНИМ СТАНДАРТАМ	726
<i>Москвітін А. С.,</i>	
ПРОБЛЕМАТИКА ГЕНДЕРНОЇ РІНОСТІ У ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИНАХ	730
<i>Москусенко І. Є.,</i>	
ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ	736

<i>Настаченко Є. О.,</i>	
РЕГУЛЮВАННЯ ДИТЯЧОЇ ПРАЦІ: ІМПЛЕМЕНТАЦІЯ СТАНДАРТІВ МОП В УКРАЇНІ	740
<i>Новаковська У. Ю.,</i>	
ІНКЛЮЗИВНА ЗАЙНЯТІСТЬ ТА ПРАВА ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ	743
<i>Нудьга Є. О.,</i>	
ПРАВО НА ВІДПУСТКУ У ЗВ'ЯЗКУ З НАВЧАННЯМ: ПРАКТИЧНІ АСПЕКТИ РЕАЛІЗАЦІЇ В УМОВАХ ДИСТАНЦІЙНОЇ ОСВІТИ.....	747
<i>Пахомов А. К.,</i>	
МАТЕРІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦЯ ЯК ІНСТИТУТ ТРУДОВОГО ПРАВА.....	750
<i>Пилипюк Д. А.,</i>	
ПРАВО НА «ВІДКЛЮЧЕННЯ» В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ У ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИНАХ	753
<i>Підгородецька В. В.,</i>	
ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ ДОМАШНІХ ПРАЦІВНИКІВ В УКРАЇНІ	757
<i>Піскова С. В.,</i>	
ГНУЧКИЙ РОБОЧИЙ ЧАС ЯК ЗАСІБ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОСТІ ТА СОЦІАЛЬНОЇ СПРАВЕДЛИВОСТІ.....	762
<i>Подколзіна С. С.,</i>	
ПРАВА МОЛОДІ НА ПРАЦЮ І СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ: НОВІТНІ ВИКЛИКИ ТА ШЛЯХИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	767
<i>Прокопенко К. С.,</i>	
ДЕЯКІ АСПЕКТИ ВИЗНАЧЕННЯ СВОБОДИ У СФЕРІ ПРАЦІ	772
<i>Рибак А. О.,</i>	
ПРАВОВІ АСПЕКТИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИХ ОСІБ ТА БІЖЕНЦІВ....	777
<i>Ріжнікова Н. З.,</i>	
ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ НЕПОВНОЛІТНІХ ОСІБ	780
<i>Сидор Я. В.,</i>	
МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА ЯК СОЦІАЛЬНИЙ СТАНДАРТ: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ..	784
<i>Сіліна М. О.,</i>	
ПРОБЛЕМИ ДОКАЗУВАННЯ МОБІНГУ ЯК ПІДСТАВИ ДЛЯ РОЗІРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ: БАЛАНС МІЖ ЗАХИСТОМ ВІД ПСИХОЛОГІЧНОГО НАСИЛЬСТВА ТА МОЖЛИВІСТЮ ЗЛОВЖИВАНЬ	787
<i>Сімка М-А. Р.,</i>	
ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ У ПРАЦЕВЛАШТУВАННІ: ЗАКОНОДАВЧІ ГАРАНТІЇ.....	792
<i>Скрипка А. В.,</i>	
ДЕЯКІ ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	799

<i>Слободенюк С. М.,</i>	
ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ В УКРАЇНІ НА ШЛЯХУ ДО ЄС: ПРОБЛЕМИ АДАПТАЦІЇ.....	802
<i>Сосновик А. В.,</i>	
МІЖНАРОДНІ ПРАВОВІ АКТИ ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ У СФЕРІ ПРАЦІ ТА ЇХ ІМПЛЕМЕНТАЦІЯ В ЗАКОНОДАВСТВО УКРАЇНИ	807
<i>Спаскіна К. О.,</i>	
ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ ГРОШОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ	811
<i>Срібна А. В.,</i>	
ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ НЕПОВНОЛІТНІХ В УКРАЇНІ: СУЧАСНИЙ СТАН ТА НАПРЯМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ	816
<i>Сусанін Є. К.,</i>	
СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ БЕЗРОБІТНИХ В УКРАЇНІ	822
<i>Тітов М. О.,</i>	
ПРАВОВИЙ СТАТУС ФРІЛАНСЕРІВ В УКРАЇНІ: ПЕРСПЕКТИВИ ТА ВИКЛИКИ	825
<i>Ткач Ю. В.,</i>	
ЩОДО МІГРАЦІЇ ТРУДОВОЇ СИЛИ: ТРУДОВІ ПРАВА УКРАЇНЦІВ ЗАКОРДОНОМ.....	828
<i>Толубаєва К. О.,</i>	
ВИЩА ОСВІТА ЯК ОДНА ІЗ ВИМОГ ПРИ ПРИЙНЯТТІ НА РОБОТУ	834
<i>Торко А. В.,</i>	
ЕЙДЖИЗМ У СФЕРІ ПРАЦІ: ПРАВОВІ МЕХАНІЗМИ ПРОТИДІЇ ДИСКРИМІНАЦІЇ ЗА ВІКОМ В УКРАЇНІ	839
<i>Циба В. О.,</i>	
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНІ НАСЛІДКИ ВІЙНИ ДЛЯ РИНКУ ПРАЦІ ТА ЇХ ВПЛИВ НА ТРУДОВЕ ПРАВО	844
<i>Цьопа В. В.,</i>	
ВИКЛИКИ ДЛЯ ТРУДОВОГО ПРАВА У ЗВ'ЯЗКУ З РОЗВИТКОМ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ	848
<i>Чепурна В. А.,</i>	
ПРАВОВІ ЗАСАДИ ПОДОЛАННЯ ГЕНДЕРНИХ СТЕРЕОТИПІВ У СФЕРІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ І ПРАЦІ.....	853
<i>Чухіль О. Ю.,</i>	
ЩОДО ОСОБЛИВОСТЕЙ РОЗІРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ З МОБІЛІЗОВАНИМ ПРАЦІВНИКОМ	855
<i>Шевченко К. В.,</i>	
ДО ПИТАННЯ ПРИТЯГНЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ ДО ДИСЦИПЛІНАРНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ	860
<i>Шпильовий С. С.,</i>	
ДЕЯКІ АСПЕКТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	864
<i>Штепа І. Ю.,</i>	
ПРАВОВІ ГАРАНТІЇ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ В УКРАЇНІ...	867

Штурхецька А. А.,

ДЕЯКІ ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ДИСЦИПЛІНАРНИХ СТЫГНЕНЬ ДЛЯ
ПРОКУРОРІВ 872

Юдіна А. Г.,

ЗАХИСТ ПРАВ НЕПОВНОЛІТНІХ У ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИНАХ 875

Янусь Я. О.,

ПРАВОВИЙ СТАТУС ПРАЦІВНИКІВ: ПРАВА, ОБОВ'ЯЗКИ ТА ГАРАНТІЇ 881

ВСТУП



XV Всеукраїнська науково-практична конференція «Новітня парадигма трудового права та права соціального забезпечення: наукові горизонти», присвячена пам'яті члена-кореспондента Національної академії правових наук України, Заслуженого діяча науки і техніки України, доктора юридичних наук, професора Олега Миколайовича Ярошенка, стала важливою подією в науковому житті юридичної спільноти України. Проведення конференції є свідченням глибокої поваги до видатного вченого, педагога, наставника і людини, яка зробила неоціненний внесок у розвиток правової науки та освіти.

Олег Миколайович Ярошенко народився 12 жовтня 1973 року в селі Дмитрівка Лебединського району Сумської області. У 1996 році він з відзнакою закінчив Національну юридичну академію України імені Ярослава Мудрого, з якою пов'язав усе своє життя. Пройшовши шлях від асистента до проректора з навчально-методичної роботи, Олег Миколайович зробив вагомий внесок у розвиток Університету, формування сучасних підходів до навчального процесу та наукових досліджень у галузі трудового права.

Його наукова спадщина налічує понад п'ятсот праць, серед яких монографії, підручники, науково-практичні коментарі, статті, що стали методологічною основою для подальших досліджень трудового права та права соціального забезпечення. Професор Ярошенко активно долучався до розробки проєктів важливих законодавчих актів, зокрема Трудового кодексу України, законів України «Про державну службу», «Про вищу освіту», «Про соціальний діалог в Україні», «Про професійний розвиток працівників» та інших.

Як педагог і наставник, Олег Миколайович виховав не одне покоління юристів, для яких став прикладом високої культури, принциповості, людяності та професійної відданості. Його лекції вирізнялися глибиною змісту, логічністю, поєднанням теорії та практики, а його особистий приклад надихав студентів і колег.

Олег Миколайович був не лише видатним ученим, а й людиною щирою, відкритою, чуйною. Його людяність, інтелігентність і готовність підтримати кожного створювали в колективі атмосферу довіри та взаємоповаги. Світла пам'ять про нього залишиться у серцях усіх, хто мав честь знати його особисто й працювати поруч.

Проведення цієї конференції та підготовка збірника тез – це не лише науковий захід, а й акт вшанування пам'яті Олега Миколайовича Ярошенка, чиє життя й діяльність стали символом відданості науці, університету та ідеалам справедливості. Учасники конференції, розвиваючи наукові ідеї, яким він присвятив своє життя, продовжують його справу – утвердження верховенства права, соціальної справедливості та поваги до людини праці.

Список використаних джерел:

1. Про вищу освіту : Закон України від 01.07.2014 № 1556-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/card/1556-18>
2. Гулак О. В. До питання про нормативне регулювання академічної доброчесності в Україні. *Академічна відповідальність* : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 15 квітня 2021 р.). Київ : Київський регіональний центр НАПрН України, 2021 С. 25-26.
3. Про освіту : Закон України від 05.09.2017 № 2145-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/card/2145-19>
4. Костюченко О. Є. Роль локальних актів у забезпеченні академічної доброчесності в Україні. *Нове українське право*. 2021. № 5. С. 78–87.

Гетьманцева Н. Д.,

докт. юрид наук, професорка,
завідувачка кафедри приватного права
Чернівецького національного університету
імені Юрія Федьковича

ПРОБЛЕМИ РЕФОРМУВАННЯ ТА УДОСКОНАЛЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА

На сучасному етапі у науці трудового права та практиці його застосування окреслилися деякі нові проблеми, які потребують свого осмислення та відображення у законодавстві. Питання регулювання відносин у сфері праці потрібно розглядати у фокусі загальних проблем макро - та мікроекономіки та соціальних проблем, оскільки, як показує практика, будь-які проблеми можуть і мають вирішуватися лише у комплексі. Проте, кожна галузь законодавства має свої специфічні властивості і, відповідно, методи впливу на суспільні відносини, що регулюються нею. В даному аспекті трудове право продовжує виконувати

специфічну роль, яка реалізується у його основній меті та завданнях. Відсутність стабільності в системі законодавства, порушення принципів її побудови та функціонування не можуть позитивно впливати на економіку та політику соціальної держави. Окрім того, стабільність законодавства впливає і на інвестиційну привабливість так і на ринок праці. Проте, російська агресія проти України змінила відповідні підходи на поняття стабільності у всіх аспектах і рівнях правового регулювання.

Сьогодні продовжується реформування трудового законодавства і буде продовжуватися воно й надалі, особливо в умовах повоєнного часу. Наразі вносяться зміни до КЗпП України, але Проект Трудового кодексу і досі не прийнято. Відповідно, реформа трудового законодавства і прийняття Трудового кодексу – це різні речі.

Потребує легалізації принцип недопустимості зловживання правом, механізм якого на даний час не створено. Це пояснюється тією обставиною, що «зловживання правом є універсальною ... проблемою в праві і не знає певної галузевої приналежності, адже зловживання правом – це обхід закону, який можна зустріти при реалізації як норм матеріального, так і процесуального права» [5]. Відповідно, його відокремлене формування в рамках галузі трудового права не уявляється можливим, тому породжується запит на розвиток комплексної системи правових норм щодо зловживання у праві, що дають відповіді на питання про місце зловживання в системі правової поведінки, засобах зловживання та ефективних заходах відповідальності.

Факт зловживання правом має оціночну категорію та встановлюється судом у кожному конкретному випадку. Сучасна трудова практика по судовим справам визнала існування зловживання правом як по відношенню до працівника так і по відношенню до роботодавця, що вже зауважувалося у юридичній літературі [5].

Важливою проблемою у практичному плані є розмежування трудового та цивільного права. Слід чітко розуміти, що цивільне право не передбачає тих захисних соціальних механізмів, які закладені у трудовому праві.

Цивілізоване суспільство має передбачити заходи щодо його захисту. Ринок сам по собі не містить соціальних гарантій, що захищають людину праці, їх система має бути розроблена на державному рівні та реалізована під контролем держави. Саме тому визначення предмета трудового права та відмежування його від цивільного права мають практичне значення. У ряді випадків громадянин може реалізувати своє право на працю, наприклад у рамках цивільно-правових договорів (підряду, доручення, надання послуг тощо) і це є абсолютно нормальною практикою. Однак при цьому правове становище такого громадянина істотно відрізнятиметься від його правового становища в рамках трудових відносин. Це стає зрозумілим при порівнянні цілого ряду позицій, що становлять зміст цих договорів, що входять у предмет різних галузей законодавства [2, с.100–106].

Приймати Трудовий кодекс чи надалі реформувати трудове законодавство – питання риторичне, адже з точки зору застосування це вже є інше питання, суть якого зосереджене у ставленні працівника, роботодавця, судової системи, суспільства загалом до трудового законодавства.

Будь-яке право, за своїм характером є консервативним, тому змінювати фундаментальні підходи в правовому регулюванні суспільних відносин необхідно принципово і стратегічно усвідомлено на всіх рівнях правового регулювання.

Суспільство, яке претендує на звання цивілізованого, має цивілізовано визначити «правила гри» і їх дотримуватися і одночасно позбутися правової ейфорії у яку закладено сподівання про те, що проблема буде автоматично вирішена за допомогою прийняття низки законів та прийняття кодексів.

Чи повинно трудове право на сьогодні бути більш гнучким та надавати більшу свободу сторонам трудових відносин? Звісно, що так, але за умови, що держава не буде відмовлятися від своїх контрольних-наглядових функцій. Соціальна держава повинна забезпечувати основні гарантії щодо належної оплати праці працівників і забезпечити на практиці їх реалізацію. Необхідно ліквідувати неоправдану диференціацію в оплаті праці працівників фізичної та

розумової праці, особливо це стосується державних службовців, які не є виробниками матеріальних благ. Особливо ця проблема буде відчутна надалі – в повоєнний період.

Роботодавці не завжди зацікавлені у дотриманні норм чинного законодавства, що, у свою чергу, створює ситуацію коли вони намагаються надати значній частині відносин із найманими працівниками тіньовий характер. МОП у червні 2015 р. прийняла спеціальну Рекомендацію № 204 [4] про перехід від неформальної до формальної економіки (стаття 2 (а)5), визначивши, що широкі масштаби неформальної економіки у всіх її проявах є основною проблемою щодо реалізації прав працівників, включаючи основоположні принципи та права у сфері праці, а також щодо соціального захисту, гідних умов праці, інклюзивного розвитку та принципів панування права. Міжнародна організація праці (МОП) одним з головних завдань розглядає реалізацію концепції гідної праці. Успішна реалізація складових гідної праці в Україні в сучасних умовах вимагає посиленої участі всіх соціальних партнерів як невід’ємної умови наближення соціальної структури нашої держави до європейської моделі; першочерговими завданнями при цьому постають необхідність забезпечення дотримання законодавства про працю, гарантування гідної зарплати як найважливішого індикатора, що лежить в основі концепції гідної праці [7, с. 85]. Проте практика показує, що сьогодні не можна назвати механізми функціонування системи соціального партнерства ефективними, особливо у сфері малого та середнього бізнесу.

При регулюванні трудових та пов'язаних з ними відносин важливим було і буде досягнення соціальної справедливості саме через реалізацію функцій соціальної держави, а не досягнення справедливості як формальної рівності прав та обов'язків суб'єктів трудових правовідносин. Як свідчить судова практика, те, що влаштовує роботодавця, не завжди влаштовує працівника, і навпаки. Ринок праці зруйнований війною буде викидає на поверхню багато проблем, що пов'язані із відновленням і належним забезпеченням економічних процесів, розвитком малого і середнього бізнесу, інвестицій, прибутку, податків.

Безперечно, все це дуже важливі елементи економіки. Проте реальний стан справ у реалізації права на працю та його забезпечення не тільки є показником цивілізованості суспільства а й безпосередньо впливає на його моральність, ефективність економіки, що змушує вкотре звертатися до проблем ринку, котрий не може існувати без ринку праці, а ринкова економіка без застосування цієї праці. Все інше залежить і є похідним від ефективності такого застосування. Нерозуміння цього створює ґрунт для соціальних конфліктів в основній сфері людської діяльності [1, с. 283].

Технологічний прогрес завжди був рушійною силою розвитку економіки та її процвітання протягом всієї історії людства. Якщо минулі технологічні зміни характеризувалися поступовим характером і для їх впровадження зазвичай були потрібні десятиліття, то в сучасний період зміни, що зумовлені багатьма передовими технологіями є, зазвичай, широкомасштабні та швидкі. Такі швидкі темпи поширення передових технологій, що виходять за рамки галузей і національних кордонів несуть в собі одночасні і переваги і проблеми. Формування нових цінностей, їх ієрархії пов'язано, перш за все, із зміною поколінь, із неспівпадіннями світоглядних орієнтирів минулого покоління та тих, що народилися в новій соціокультурній реальності [3, с. 193]. Розвиток цифрових технологій пов'язаний не тільки з формуванням нової доктрини трудового права, а й нової моралі у взаємовідносинах між людьми, що породжує не тільки ряд правових, але й морально-етичних проблем. Вказане є викликом для правової системи в цілому. Проте, необхідно зауважити, що будь-які зміни не повинні впливати будь-яким чином на ті концептуальні засади і підвалини, що вже склалися історично і несуть правонаступництво в трудове право як галузь.

Список використаних джерел:

1. Гетьманцева Н. Д., Вакарюк Л. В. Соціальна політика держави на ринку праці. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2024. № 4. С. 282–285.

2. Гетьманцева Н. Д, Процьків Н. М. Правова природа трудового та цивільного договорів. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 8. С. 100–106.

3. Гетьманцева Н. Д., Вакарюк Л. В. Природа формування доктрини трудового права, її суть та значення для трудового права як самостійної галузі права. *Юридичний науковий електронний журнал*. № 9. 2023. С. 190–194. URL: <https://archer.chnu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/10682/14.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

4. Про перехід від неформальної до формальної економіки : Рекомендація МОП від 12 червня 2015 р. № 204 URL: https://normlex.ilo.org/dyn/nrmlx_en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO:12100:P12100_INSTRUMENT_ID:3243110:NO

5. Стрембіцька Л. Л. Концепція гідної праці та проблеми її реалізації в Україні. *Управління фінансово-економічною безпекою*. №1 2015. С. 79–86. URL: <http://eh.udpu.edu.ua/article/view/141218/138320>

6. Шумило М. Недобросовісний працівник та зловживання правом: практика Верховного Суду в трудових спорах (частина 1). URL: <https://yur-gazeta.com/dumka-eksperta/nedobrosovisniy-pracivnik-ta-zlovzhivannya-pravom-praktika-verhovnogo-sudu-v-trudovih-sporah.html>

Дараганова Н. В.,

докт. юрид. наук, професор,

професор кафедри адміністративного,

фінансового та інформаційного права

Державного торговельно-економічного університету

СПЕЦІАЛЬНЕ ЗАКОНОДАВСТВО З ОХОРОНИ ПРАЦІ У СФЕРІ ВІДНОВЛЮВАНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ

За визначенням Міжнародної організації праці «робота допомагає

Наукове видання

НОВІТНЯ ПАРАДИГМА ТРУДОВОГО ПРАВА ТА ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ: НАУКОВІ ГОРИЗОНТИ

Тези доповідей та наукових повідомлень учасників
XV Всеукраїнської науково-практичної конференції,
присвяченій пам'яті члена-кореспондента НАПрН України,
заслуженого діяча науки і техніки України, доктора юридичних наук,
професора О. М. Ярошенка

(м. Харків, 10 жовтня 2025 р.)

За редакцією *О. Г. Середи*

Укладачі:

Середи Олена Григорівна

Соловйов Олексій Володимирович

Видається в авторській редакції

Комп'ютерна верстка *О. В. Соловйов*